

WELDING THE FUTURE

2025 현대종합금속 지속가능경영 보고서



TABLE OF CONTENTS

Welding the Future

PART. 1

CEO 메시지	04
현대중합금속 소개	05
현대중합금속 연혁	07
글로벌 네트워크	08

Sustainability Framework

PART. 2

지속가능경영 전략 체계	10
ESG 평가	12
이중 중대성 평가	14
이해관계자 소통	15

Sustainability Performance

PART. 3

환경	환경경영	17
	기후변화 대응	18
	환경영향 저감 활동	22
사회	안전·보건·환경(SHE)경영 체계	25
	안전 보건 경영	26
	사람 중심 경영	36
	사회 공헌	44
지배구조	기업 지배구조	46
	윤리경영	47
	공급망 지속가능성 관리	50
	ISO 37001(부패방지경영시스템)	53
	정보 보안	54

Appendix

PART. 4

재무제표	56
GRI Standards Index	60
글로벌 이니셔티브	64
ISO 26000	66
제3자 검증 의견서	67

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

본 보고서는 현대중합금속이 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)분야에서 추진하고 있는 지속가능경영 활동과 그 성과를 종합적으로 수록하였습니다. 이를 통해 회사의 지속가능 경영 전략, 이행 현황, 향후 목표 등을 내·외부 이해관계자와 투명 하게 공유하고자 합니다. 현대중합금속은 본 보고서를 격년으로 발간함으로써 이해관계자와의 소통을 강화하고, 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 경영 실천을 이어나갈 것입니다.

보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스와 게재된 정보의 신뢰를 확보하기 위해 한국ESG데이터의 제3자 검증 과정을 거쳤으며, 보고 검증은 국제 검증 기준인 AA1000AS에 따라 수행되었습니다. 해당 검증에 대한 의견서는 67-68 페이지에서 확인하실 수 있습니다. 본 보고서의 재무제표는 삼일회계법인으로부터 독립적인 회계감사를 받았습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 글로벌 보고서 작성 표준인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참조하여 작성되었습니다. 해당 표준에 대한 세부 적용 현황은 Appendix 파트의 GRI Standards Index를 통해 확인하실 수 있습니다. ISO 26000에서 요구하는 산업 표준 내용이 일부 반영되었으며, UN SDGs 원칙 또한 준용 하여 작성되었습니다. 재무 정보는 K-IFRS (한국채택국제회계기준) 에 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였습니다.

보고서 문의처

보고서와 관련해 추가 정보가 필요하시면 아래의 홈페이지를 참조해 주시기 바랍니다.

홈페이지 : www.hyundaiwelding.com

주소 : 서울 강남구 테헤란로 507 WEWORK 빌딩 15-18층

문의 : 현대중합금속 ESG경영팀

hmk21@hyundaiwelding.com

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 현대중합 금속이 전개한 ESG(환경·사회·지배구조) 활동을 중심으로 구성 되었습니다. 주요 정량 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 2021년부터 2024년까지 4개년 데이터를 수록하였으며, 일부 항목에 대해서는 2025년 상반기까지의 주요 이행 사항과 성과를 추가로 반영하였습니다.

보고서의 적용 범위는 현대중합금속의 국내 본사, 3개 생산사업장, 자회사, 국내영업소를 포함한 전사 조직과 해외 법인을 아우르며, 환경경영, 인권 및 노동, 윤리경영, 공급망 관리 등 핵심 ESG 이슈 전반을 포괄하고 있습니다.

WELDING THE FUTURE

CEO메시지 04

현대중합금속 소개 05

현대중합금속 연혁 07

글로벌 네트워크 08

CEO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분, 현대중합금속이 변화하고 성장할 수 있도록 변함없이 아끼고 사랑해 주셔서 진심으로 감사드립니다.

지난 2년 간 전 세계적으로 큰 변화가 일어난 해였습니다. 미국의 급격한 금리 인상, 우크라이나 전쟁 등 세계 경제를 위협할 수 있는 요인들이 발발하면서 각 기업은 새로운 환경에 적응하지 못하면 살아남을 수 없는 국면을 맞이했습니다. 또한 최근 탄소국경조정제도와 공급망 실사 지침 등 ESG 관련 법과 규제가 실행되면서 기업들은 보다 높은 사회적 책임과 환경 생태계 문제를 해결하기 위한 높은 전문성을 요구받고 있으며, 인권 보장과 공급망 관리 등의 다양한 사회 이슈와도 마주하고 있습니다.

이러한 대내외적인 환경 변화 속에서 현대중합금속은 장기적인 목표를 가지고 환경 친화적인 기업, 이해관계자의 행복을 추구하는 기업, 신뢰받는 기업으로 거듭나고자 다방면으로 노력을 개진하고 있습니다. 기술적 측면에서는 해양 생태계 파괴와 오염을 막는 선박평형수처리장치(BWTS)를 Non-Filter Type으로 개선하여 효율성과 경제성을 높였으며, 주 사업 분야인 용접 재료 부문에서는 제품 효율성을 극대화하고 친환경 포장 비중을 높이기 위해 끊임 없이 연구 개발에 매진하고 있습니다. 또한 사회적 측면에서는 기업 시민으로서의 책임을 다하기 위해 인권헌장 제정, 부패방지경영시스템(ISO 37001) 도입, 가족친화기업 인증 획득, UNGC 가입, 공급망 진단 등의 다양한 활동들을 전개하였습니다.

현대중합금속은 변화하는 사회적 기준에 맞춰 지속가능경영 체계를 고도화하고 국내외 연결 대상 종속 회사와 공급망까지 현대중합금속이 속한 경영 생태계 곳곳에 지속가능성이 확산될 수 있도록 노력해 나가기 위해, 무엇보다도 지속가능경영 능력을 향상하는 데 주력하고 있습니다. 이를 위해 ESG경영팀을

신설해 주요 ESG 정책 수립, 지표 점검 및 개선 등을 수행하며 지속가능경영 역량을 키우고 있습니다.

1975년 창립 이래, 현대중합금속은 용접 재료 사업을 영위하며 대한민국과 함께 성장해 왔습니다. 이제부터는 이해관계자분들의 요구에 부합하는 수준 높은 ESG경영을 추구하며 다시 한번 성장의 발판을 마련하겠습니다.

이 보고서를 통해 이해관계자 여러분이 현대중합금속의 지속가능경영 관련 주요 이슈와 활동 성과를 이해하고 만족하실 수 있기를 바랍니다.

앞으로도 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

현대중합금속 공동 대표이사

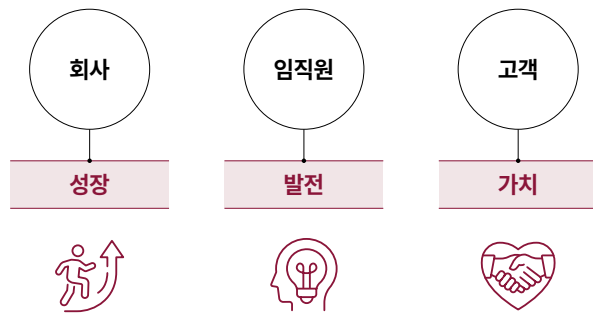
이종기 김용혁

현대중합금속 소개

기업 개요

현대중합금속은 용접재료를 기반으로 국가 산업의 혁신과 발전에 기여하는 전문 제조기업입니다. 당사는 창의성, 용기, 협동, 그리고 도전을 핵심 가치로 삼아 지속적인 기술 혁신과 품질 향상을 통해 경쟁력 있는 제품을 제공하고 있습니다. 현대중합금속은 미래 성장동력 강화를 위해 현대피엔에스, 현대슈퍼텍, 현대글로벌, 산타셀즈, 산타파트너스 등 각 계열사와 전략적 협력을 통해 사업 시너지를 극대화하고 있습니다. 당사는 기술 혁신과 ESG 경영을 핵심 축으로 삼아 환경적 책임, 사회적 가치, 그리고 투명한 지배구조를 기반으로 지속 가능한 성장을 추구하고 있습니다. 현대중합금속은 앞으로도 신뢰받는 글로벌 제조기업으로서 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 미래 산업 조성에 기여해 나가겠습니다.

기업명	현대중합금속(주)
대표이사	이충기, 김용덕
설립일	1975년 9월 3일
업종	제조, 도소매
본사 소재지	서울 특별시 강남구 테헤란로 507, 15층-18층 (삼성동, 위워크 빌딩)



HWBC(Hyundai Welding Business Culture)

현대중합금속은 글로벌 경영 환경에 선제적으로 대응하기 위해, 임직원들이 동일한 목표와 기준을 공유하는 HWBC(Hyundai Welding Business Culture)를 정립하였습니다. 이를 통해 임직원들은 회사의 목표와 방향을 명확히 이해하고, 통합된 기업문화를 형성하여 지속 가능한 성장을 이루고, 모두 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고자 합니다.

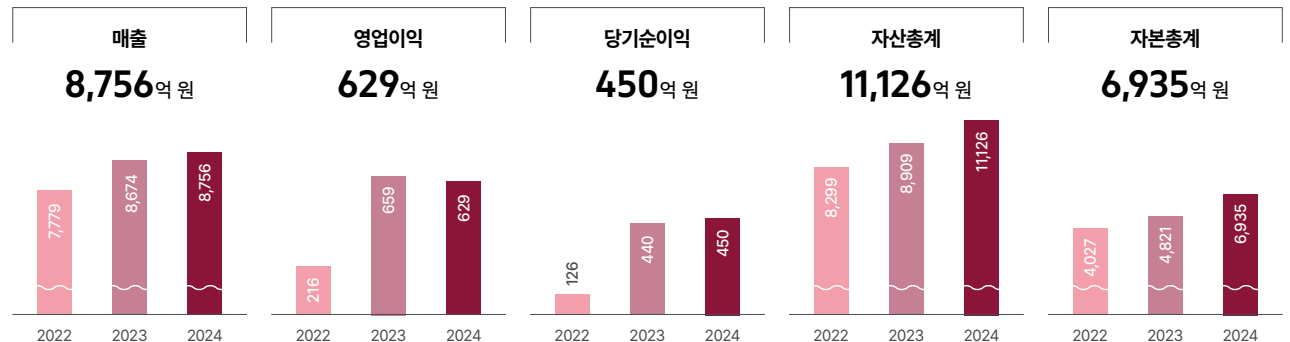
사업 관계자 공동 번영 추구

현대중합금속은 임직원, 고객, 주주, 사회 등 모든 사업 관계자와의 공동 번영을 추구합니다. 임직원은 회사의 핵심 주체로서 사업 관계자와의 상호 성장을 통해 개인적 성장과 만족을 추구하며, 고객에게 지속적인 가치를 제공하여 공동 발전을 도모합니다. 또한, 기업의 주주가치를 증대시키고, 사회적 책임을 다하여 지속 가능한 성장을 이룩하며 사회와 함께 발전합니다. 이를 통해 현대중합금속은 사회와 인류의 행복에 기여하며 영속적인 발전을 지속합니다.

현대중합금속은 무한경쟁 환경 속에서 **BESCOM(Best Company)**을 구현하기 위해 **CIPP(Creative Imagination Passionate Practice)**를 통한 임직원의 역량 발휘를 중요시합니다. CIPP는 창의적인 상상력과 열정을 실현하며, 임직원이 용기를 발휘하고 도전적 혁신을 지속적으로 실천할 수 있는 환경을 제공합니다. 이를 통해 임직원은 높은 목표를 설정하고, 사업 관계자의 공동번영을 추구하며 BESCOM에 도달하기 위해 점진적이고 지속적인 발전을 이루어갑니다.



기업 재무 현황



현대종합금속 소개

현대종합금속

[Read more →](#)

세계적인 용접 전문 기업

현대종합금속은 고기능 용접재료 및 첨단 용접장비를 개발·공급하는 글로벌 용접 솔루션 전문 기업입니다. 1975년 설립 이래, 당사는 용접 기술을 기반으로 조선, 플랜트, 에너지, 자동차, 철강 등 다양한 산업 분야에 핵심 제조 인프라를 제공하며 대한민국 중공업의 성장과 함께해 왔습니다. 용접은 산업 발전에 필수적인 핵심 기술이며, 현대종합금속은 지난 50년간 국내 중공업의 지속적인 성장과 기술 고도화를 함께 이끌어 왔습니다. 현재는 국내 시장을 넘어 전 세계 21개국에 생산 공장과 판매 법인을 운영하고 있으며, 100여 개국에 용접재료 및 장비를 수출하고 있습니다. 특히, 2009년에는 국내 용접업계 최초로 연간 수출 2억 달러를 달성하며 글로벌 경쟁력을 입증하였습니다.

친환경 선박 선도기술 기업

현대종합금속 기계사업본부는 선박의 환경 규제에 적극 대응하여 친환경 선박의 혁신 기술 개발을 목표로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 선박평형수처리장치(BWTS), 육상 전원공급설비(AMP), 선박용 Onboard Carbon Capture System 등 미래 친환경 선박 시장을 선도하는 기술을 개발해 나가고 있습니다.

현대글로벌빌

[Read more →](#)

세계를 잇는 스마트 물류 파트너

현대글로벌빌은 국제 포워딩, 내륙운송, 창고, 통관 등 물류 전 영역을 아우르는 종합물류 전문 기업으로서, 글로벌 네트워크와 디지털 혁신 역량을 바탕으로 고객에게 최적화된 맞춤형 물류 솔루션을 제공합니다.

신뢰할 수 있는 파트너 네트워크를 활용하여 전 세계 어디서나 안정적이고 효율적인 운송 서비스를 제공하며, 컨테이너(FCL/LCL), 벌크, 항공, 육상, 철송 등 다양한 운송 수단을 통합 운영함으로써 고객의 운송 목적과 환경에 적합한 물류 방안을 제시합니다. 또한 실시간 화물 추적과 고도화된 IT 시스템을 적용한 스마트 물류 플랫폼을 통해 물류 전 과정을 투명하고 신속하게 관리합니다. 나아가 산업별 특성과 현장 조건을 고려한 맞춤형 운송 계획과 현장 컨설팅을 제공하여, 복잡 프로젝트 화물도 안전하고 효율적으로 운송·관리하고 있습니다.

현대피엔에스

[Read more →](#)

혁신적인 용접장비 전문 기업

현대피엔에스는 용접장비 사업 부문의 전문성을 한층 강화하여 경영 효율성을 제고하고 급변하는 시장변화에 신속히 대응할 수 있는 기술기반을 마련하기 위해 2020년 현대종합금속에서 분사하여 설립되었습니다. 지난 1995년 용접기 사업부 설립 이래 30년간 끊임없이 연구개발을 하여 2007년에는 디지털 SCR용접기를, 2013년에는 디지털 인버터 용접기를 생산하였고, 2019년에는 프리미엄 용접기인 Hi 시리즈를 개발하여 조선, 플랜트를 비롯한 전 사업영역에 공급해 왔습니다. 또한 세계 최고의 기술력을 확보하기 위해 각 분야 최고의 연구기관과 협력하여 신기술 개발과 국산화에 앞장서고 있습니다. 산업현장의 요구에 최적화된 용접장비를 공급하기 위해 연구소 2곳을 운영하며 고객의 요구에 부합한 혁신 제품을 개발하기 위해 노력하고 있습니다.

현대슈퍼텍

[Read more →](#)

특수 용접 재료 전문 기업

현대슈퍼텍은 특수용접재료 분야의 전문성을 기반으로, 2015년 현대종합금속에서 분사하여 설립되었습니다. 특수용접재료 분야의 기술력과 전문성을 강화하고 고객의 다양한 요구에 부응하며, 나아가 인류의 기술 발전에 기여하는 것을 목표로 합니다. 창립 이후 현대슈퍼텍은 '최고의 품질과 차별화된 기술력'을 경영 철학으로 삼고 있습니다. 내열강, 고강도강, 내마모강은 물론, Al/Ni/Cu 비철합금강, Duplex, Inconel 등 특수 합금강 소재와 관련 용접재료 및 부자재를 독자적으로 개발했습니다. 이러한 기술력을 바탕으로 현재 약 50여 개국에 제품을 공급하며 글로벌 시장에서 입지를 다지고 있습니다. 현대슈퍼텍의 경쟁력은 단순한 제품 판매를 넘어, 고객의 생산성과 품질 개선에 기여하는 Special Welding Solution을 제공하는 것입니다. 이를 위해 지속적인 연구개발(R&D) 투자, 철저한 품질 관리, 그리고 적극적인 시장 개척 활동을 펼치고 있습니다. 앞으로도 현대슈퍼텍은 변화와 혁신을 두려워하지 않는 도전 정신으로 조선, 해양, 건설, 중공업, 플랜트, 자동차, 친환경 에너지 등 다양한 산업 분야에 맞춤형 솔루션을 제공할 것입니다. 고객과 함께 성장하며 글로벌 특수용접재료 시장을 선도하는 신뢰할 수 있는 파트너가 되겠습니다.

현대종합금속 연혁

2000

- 2001.04** | 성우정밀산업(주) 합병
- 2001.08** | 이천 공장 기업부설연구소 인정
(한국산업기술진흥협회)
- 2001.09** | 포항 F.C.W. 제조 설비 추가 증설
- 2002.04** | SUPERTECH(KUNSHAN) CO., LTD 설립
- 2005.04** | 슈퍼텍 용접봉 공장 1기 준공
- 2005.10** | 포항 F.C.W. 제조 설비 추가 증설
- 2005.11** | 포항 Submerged 와이어 제조 설비 추가 증설
- 2005.12** | 포항 솔리드와이어 제조 설비 추가 증설

2010

- 2011.03** | EcoBallast IMO 형식승인
- 2011.08** | 포항2공장 준공
- 2011.11** | HiBallast(비방폭타입) IMO 형식승인
- 2011.12** | HiBallast(방폭타입) IMO 형식승인
- 2013.06** | HiBallast USCG AMS 승인
- 2014.03** | EcoBallast USCG AMS 승인
- 2015.01** | 현대슈퍼텍 주식회사 설립
- 2015.10** | HiBallast USCG 형식승인 LOI
- 2016.06** | EcoBallast USCG 형식승인 LOI
- 2016.11** | HYUNDAI WELDING GmbH

1970

- 1975.09** | 서한개발 주식회사 설립
- 1976.08** | 단양 칼시움 카바이드 공장 준공
- 1977.01** | 포항 용접봉 공장 준공
- 1978.05** | 포항 Submerged 와이어 제조 설비 신설
- 1978.09** | 포항 솔리드와이어 제조 설비 신설
스웨덴 ESAB사와 Submerged 용접용 FLUX 제조 기술 도입

1980

- 1980.12** | 포항 Submerged 와이어 FLUX 생산 개시
- 1987.01** | 현대종합금속 주식회사로 상호 변경
- 1989.09** | Metal Stamping 사업 개시
- 1989.10** | HYUNDAI WELDING JAPAN CO.,LTD 설립

1990

- 1993.02** | HYUNDAI WELDING (CHINA) CO.,LTD 설립
- 1994.01** | HYUNDAI WELDING(S'PORE) PTE.,LTD 설립
- 1994.02** | 스위스 OERLIKON사와 Stainless용 용접봉 제조 기술 도입
- 1995.03** | 성우정밀산업(주) 설립
- 1995.09** | 포항 피복봉 제조 설비 증설
- 1997.02** | HYUNDAI WELDING PRODUCTS. INC(USA) 설립
- 1997.04** | 성우정밀산업(주) 이천 공장 준공
- 1997.09** | 포항 F.C.W 제조 설비 추가 증설
- 1997.12** | 기술연구소건립(포항 공장 내, 건평 500평 규모)
- 1999.07** | 포항 공장 기업부설연구소 인정(한국산업기술진흥협회)

2020

- 2020.02** | HiBallast BV 선급 형식승인
현대글로벌 주식회사 설립
현대피엔에스 주식회사 설립
- 2021.03** | 산타셀즈 주식회사 설립
산타파트너스 주식회사 설립
- 2021.05** | 윤리강령 및 실천 지침 제정
- 2022.04** | 서스틴베스트 ESG 평가 BB등급 획득
- 2022.11** | 산업통상자원부 ESG 공급망 컨설팅 참여
- 2023.01** | UNGC 가입
- 2023.02** | 공급자 행동강령 제정
- 2023.08** | 첫 ESG보고서 발간
- 2023.10** | 인권헌장 제정
- 2023.12** | 가족친화 우수기업 인증 획득
- 2024.07** | ISO 37001 (부패방지경영시스템) 인증 획득
- 2025.06** | 책임광물 정책 선언문 제정

글로벌 네트워크

현대중합금속은 한국을 비롯해 유럽, 미국, 중국 등 글로벌 주요 지역에 R&D, 생산, 판매 거점을 지속적으로 확대하고 있습니다. 서울 본사를 비롯하여 포항, 울산, 고창 등의 제조 공장 및 기술 연구소를 기반으로 아시아, 북미, 남미 등 해외 시장으로 거점을 넓혀 가고 있습니다.

아시아 Asia

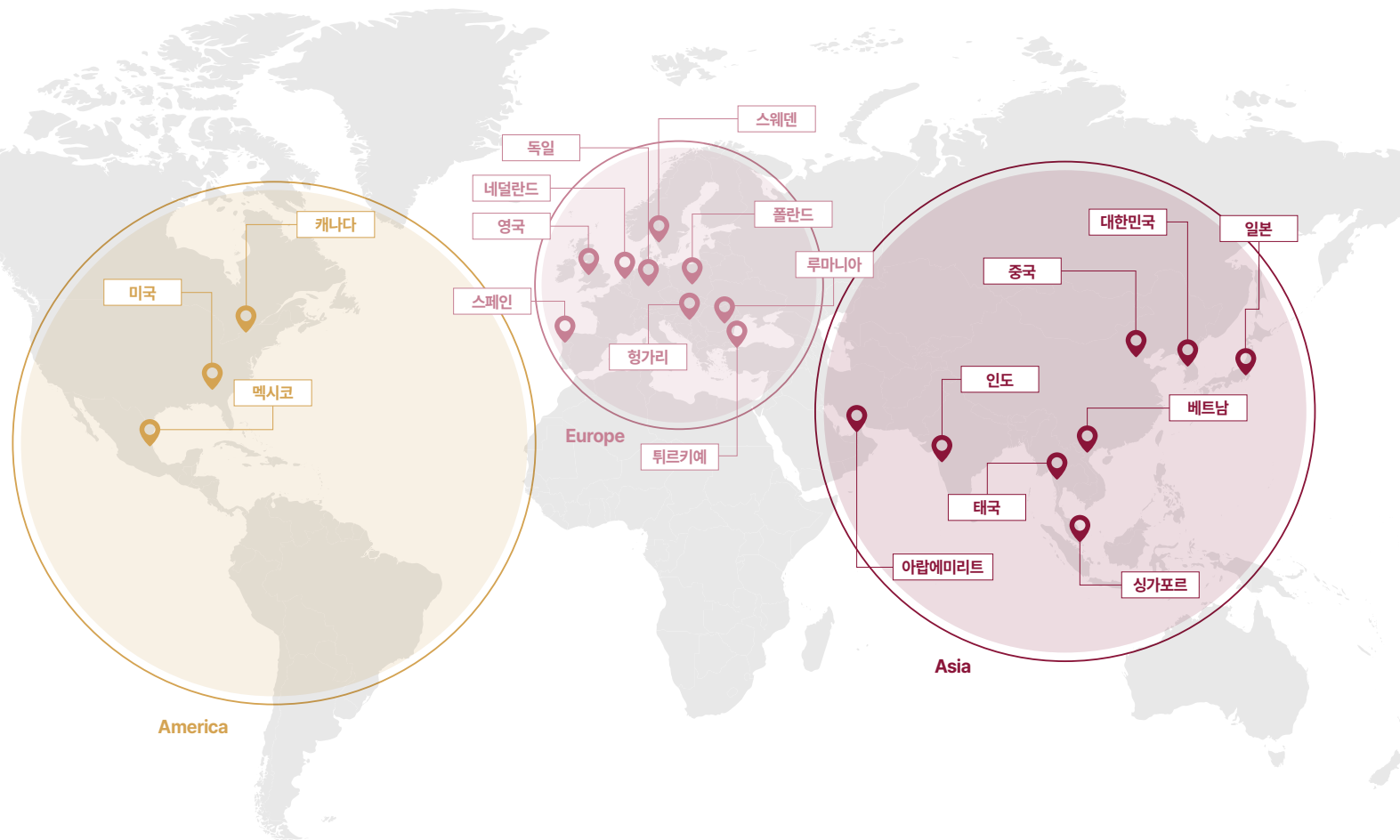
국가	명칭	소재지
대한민국	본사	서울
	공장	포항 (남구/북구), 고창
	사무소	광주, 거제, 대구, 부산, 울산
일본	법인	오사카, 도쿄, 규슈, 히로시마, 나고야
싱가포르	법인	싱가포르
중국	지사	상하이, 칭다오, 광저우, 난통, 다롄, 우한, 시안, 저우산, 베이징
	공장	쿤산
베트남	지사	하노이
	공장	호찌민
태국	지사	방콕
아랍에미리트	지사	두바이
인도	지사	푸네
	공장	첸나이

유럽 Europe

국가	명칭	소재지
네덜란드	유럽 본사	로테르담
독일	법인	지겐
튀르키예	법인	이스탄불
스웨덴	지사	예테보리
폴란드	지사	소스노비에츠
스페인	지사	비고
루마니아	지사	부저우
헝가리	지사	부다페스트
영국	지사	오스웨스트리

아메리카 America

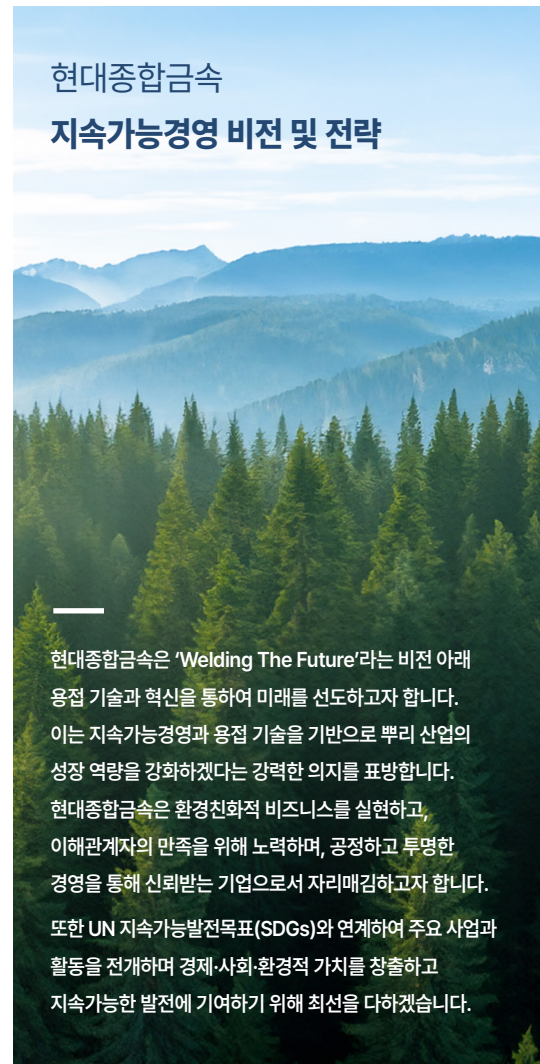
국가	명칭	소재지
미국	법인	애틀랜타
캐나다	지사	토론토
멕시코	지사	탐피코



SUSTAINABILITY FRAMEWORK

지속가능경영 전략 체계	10
ESG 평가	12
이중 중대성 평가	14
이해관계자 소통	15

지속가능경영 전략 체계



지속가능경영 추진 전략

지속가능경영 비전

Welding The Future

지속가능경영 목표

E

Environmental

환경 친화적 기업

S

Social

이해관계자 행복 추구 기업

G

Governance

신뢰받는 기업

전략 방향

- 기후변화 대응 전략 수립 및 이행
- 온실가스 배출 관리 및 저감
- 에너지 사용 관리 및 저감
- 친환경 제품 개발 추진
- 공정 생산성 향상

- 인권보호경영 이행
- 안전한 작업 환경 조성
- 임직원 역량 강화 및 행복 증진
- 협력사 상생 및 동반성장
- 사회 공헌 활동 추진
- 고객 만족 품질경영

- ESG경영 체계 구축 및 운영
- 공정하고 투명한 윤리경영
- 전사 리스크 관리 체계 고도화
- 책임 있는 거버넌스
- 지속가능한 공급망 관리

UN SDGs 연계



지속가능경영 전략 체계

현대중합금속은 ESG 리스크를 효과적으로 관리하고 지속 가능한 성장을 추구하기 위해 거버넌스 체계를 강화하고 있습니다. 2023년 신설된 이사회 산하 ESG위원회는 주요 ESG 경영사안을 심의하며, 지속가능경영의 방향성을 점검하고 성과 및 리스크를 관리합니다. 중장기 ESG 목표에 따른 활동과 개선사항은 이사회를 통해 ESG 경영에 내재화하고 있습니다. 신설된 ESG경영팀은 ESG 정보 공개, 외부 평가 대응 등 전사적인 실무를 총괄합니다. ESG경영팀은 ESG위원회 및 경영층 회의체에 관련 내용을 보고하고, ESG 전략과제를 설정·모니터링하며, 산업 ESG 트렌드와 리스크를 관리하며 새로운 비즈니스 기회를 발굴합니다. 또한, 정보 공시 의무화에 선제적으로 대응하고자 지속가능경영보고서로 ESG 정보를 투명하게 공개하고, 홈페이지를 통해 ESG 정책, 체계, 활동 및 성과를 공유함으로써 이해관계자의 정보 요구를 충족하고 노력하고 있습니다. ESG 추진 협의체는 ESG 비전과 전략 이행을 담당하며, 단기·중장기 개선과제를 실행합니다. 현대중합금속은 전 임직원이 ESG 관점을 업무에 내재화하여 ESG 경영을 함께 실천할 수 있는 환경을 조성해 나가겠습니다.

ESG 추진협의체 구성

ESG경영팀

전사 ESG 전략 수립, ESG 정보 공시, 글로벌 ESG규제 대응

안전보건환경팀, PSM팀

안전환경 정책 수립, 에너지·용수·폐수·화학물질 등의 관리

총무부

사회공헌 계획 수립 및 실시

인사교육부

인재 양성, 조직문화 개선, HR운영 관련 지표 개선, 인사정책 수립

전산실

개인정보 보호 정책 수립 및 데이터 보안 강화

윤리경영실

윤리 정책 위반사항 점검 및 관련 정책 제·개정

자재부

공급망 관리, 지속가능한 자원 조달 및 운영 최적화

품질보증팀

제품 품질 관리 및 법적·규제적 기준 준수

지속가능경영 추진협의체 조직도



ESG 평가

현대중합금속은 모든 임직원의 지속적인 ESG 관리 노력 끝에, 공식 ESG 평가 기관으로부터 우수한 ESG경영 성과를 인정받아 ESG경영 경쟁력을 크게 강화하였습니다. 현대중합금속은 ESG경영과 평가를 단순히 외부 요구를 충족시키는 활동이 아닌, 기업의 장기적 가치 창출을 위한 핵심 요소로 인식하고 있습니다. ESG 평가를 통해 개선 사항을 도출하고 지속적인 발전을 추구함으로써 사회적, 환경적, 경제적 가치를 창출하며 ESG경영의 수준을 더욱 높이고, 지속가능한 성장과 발전을 실현해 나가겠습니다.

서스틴베스트

현대중합금속은 2022년 서스틴베스트에서 시행한 ESG 평가에서 통합 BB등급을 획득하여 양호한 지속가능경영 체제를 구축하고 있다는 평가를 받았습니다. 환경 및 사회 분야에서는 A등급을 받아 우수한 성과를 인정받았습니다.

향후 환경경영, 사회책임경영, 지배구조 리스크를 최소화할 수 있는 ESG경영 체계를 고도화하여 진정성 있는 지속가능경영을 실천하는 기업이 되겠습니다.

ESG 종합 성과

BB 73.11

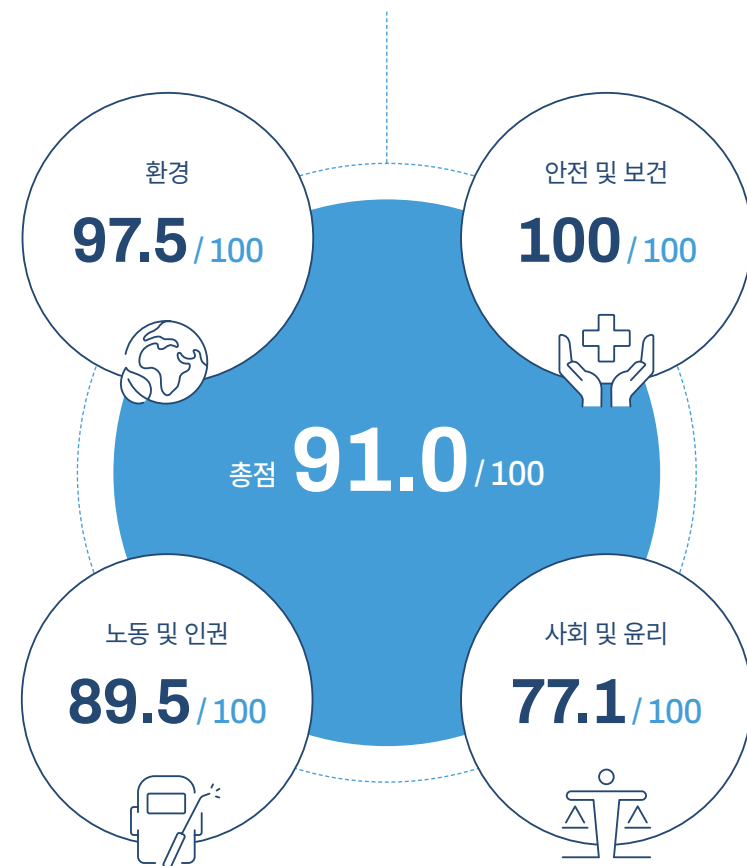
전체 순위: 434/1005
(상위 43.18%)

산업통상자원부 주관 ESG 평가

현대중합금속은 EU 공급망 실사 지침(CSDDD)에 선제적으로 대응하기 위해, 2023년 12월 산업통상자원부가 주관한 'ESG 대응력 향상 사업'에 참여하였습니다. 전국 500여 개 기업이 참여해 ESG 역량을 진단받은 본 사업에서 현대중합금속은 환경(31개), 안전보건(17개), 노동 및 인권(22개), 윤리(10개)의 총 80개 항목에서 총점 91.0점을 획득 하였습니다. 그중 특히 높은 평가를 받은 환경 및 안전보건 분야는 평가 결과를 바탕으로 보다 체계적인 관리 체계를 구축 하였으며, 노동 및 인권 영역에서는 인권현장을 제정해 개선 작업을 수행하였습니다. 윤리 분야에서는 공급망 관리를 강화 하기 위해 '공급자 행동강령'을 수립한 후 주요 협력사에 전달해 서명을 받아 실행력을 제고하고 있습니다. 현대중합금속은 앞으로도 글로벌 공급망 기준에 부합하는 윤리적이고 책임 있는 경영을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

산업통상자원부 주관

ESG 평가



ESG 평가

ESG 평가 결과 및 개선 사항

분야	점수	평가 결과	개선 현황
환경	97.5점 평가 대상 기업 평균 점수 대비 +43.9점	환경 관련 활동(에너지, 온실가스, 유해 물질, 폐기물, 용수 및 폐수 처리) 관리 충족 · 문서화된 환경 정책 또는 환경 방침을 보유하며 환경경영을 추진하는 전담 조직을 운영 · 국제적 환경경영시스템 표준 ISO14001 인증 취득	에너지 및 온실가스 관련 데이터를 지속적으로 모니터링하여 ISO14001 (환경경영시스템) 인증 유지
안전 및 보건	100점 평가 대상 기업 평균 점수 대비 +23.4점	안전 및 보건 규정 정책 충족 · 전사 안전보건 추진 체계 설립 및 안전보건 교육 실시 · ISO45001 (안전보건경영시스템) 인증 취득 (일부 사업장)	사업장의 안전보건경영 체계를 상시 모니터링하고 지속적으로 개선함으로써, 근로자의 안전사고를 예방하고 산업재해로 인한 인적 자원 손실을 방지하기 위한 체계 구축
노동 및 인권	89.5점 평가 대상 기업 평균 점수 대비 +8.9점	1. 인권헌장 정책 미충족 · 임직원의 인권 증진 및 인권 침해 구제를 목적으로 하는 인권헌장을 보유하지 않음 2. 아동 노동 금지 정책 미충족 · 연소자 고용 정책은 만 13세 이상 15세 미만 청소년 취직인허증 발급 요구에 대한 내용 없음 · 연소자 고용 정책은 연소자 증명서 수령 및 비치에 대한 내용을 포함하지 않음 · 연소자 고용 정책은 근로 계약 불이행에 대한 위약금 및 손해 배상에 대한 사항의 계약서 내 반영 금지에 대한 내용을 포함하지 않음	인권헌장 정책 · 인권경영선언문 및 인권헌장을 제정하여 현재의 인권경영시스템 고도화 · 윤리경영 실천 지침의 인권 침해 관련 내용에서 보다 구체적으로 강제 노동 및 인신매매, 차별 금지, 고객 인권 내용 추가 아동 노동 금지 정책 · 인권헌장 제정, 연소근로자 단기 고용 시를 대비할 수 있는 규정 명문화 (건강, 안전, 도덕 의식, 교육 기회 제공 등) · 사회 및 윤리 관련 공급자 행동강령 제정 (인권 보장, 안전한 작업 환경 조성, 아동 노동 금지, 공정거래 준수 등 내용 포함) 공급망 관리 · 주요 협력사 및 공급사에게 '공급자 행동강령'을 송부하여 서명 수령
사회 및 윤리	77.1점 평가 대상 기업 평균 점수 대비 +31.2점	책임 있는 원부자재 조달 정책 미충족 · 환경/사회적으로 책임 있는 원부자재 조달 정책을 보유하지 않음 · 책임 있는 원부자재 조달 정책'을 통해 거래업체에 사업 운영 전반에서 발생 하는 부정적 환경영향 저감을 요구하지 않음 · 책임 있는 원부자재 조달 정책'을 통해 거래업체에 조달하는 원부자재 생산 과정에서 인권을 보호를 요구하지 않음 · 책임 있는 원부자재 조달 정책'을 통해 거래업체에 원부자재 생산 과정에 참여하는 임직원 안전/보건 증진을 요구하지 않음	공급자 행동강령에 '책임 있는 자재 구매' 조항 추가 책임광물 정책 선언문 제정

이중 중대성 평가

현대중합금속은 ESG 경영과 관련된 주요 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 원칙에 따라 이중 중대성 평가를 진행하였습니다. 이중 중대성 평가란 기업의 재무 상태에 영향을 미치는 외부적 요인과 기업의 경영활동이 사회에 미치는 영향을 복합적으로 고려한 평가입니다. 이를 위해 GRI를 비롯하여 ISO 26000, UN SDGs, SASB, TCFD, K-ESG 등 글로벌 ESG 이니셔티브 및 다양한 평가 기준을 적극 활용하였으며, 현대중합금속의 비즈니스에 미치는 영향과 이해관계자의 관심도를 반영하여 주요 이슈를 선정하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

현대중합금속은 이중 중대성 평가를 통해 각 ESG 이슈가 회사의 재무적 영향과 환경·사회적 영향에 미치는 정도를 분석하였습니다. 이해관계자 설문조사를 바탕으로 총 20개의 주요 ESG 이슈를 도출하였으며, 이중 당사와 이해관계자에게 가장 중대한 6대 핵심 이슈를 선정하였습니다. 본 보고서에서는 선정된 6대 핵심 이슈에 대한 주요 성과와 활동을 공개합니다. 2023년과 비교하여 2025년 중대 이슈 내용에 일부 변경이 있었습니다. '지속가능한 비즈니스 모델 구축'과 '임직원 역량 강화'가 중대 이슈에서 제외되었으며, 핵심 기술 및 개인정보 보호 이슈가 새롭게 추가되었습니다. '기후변화 대응', '안전한 작업환경', '일과 삶의 균형', 그리고 '윤리경영'은 이전 중대성 평가와 동일하게 핵심 중대 이슈로 유지되었습니다. 당사는 이중중대성 평가를 통해 ESG 경영을 비즈니스 전략에 내재화하여 장기적인 경쟁력 확보와 이해관계자 신뢰 구축, 나아가 지속가능한 성장을 실현하고자 합니다.

구분	주요이슈	고객	임직원	협력사	지역사회	GRI Index	보고 페이지
E	기후변화 대응	●	●	●	●	GRI 302, 303, 305, 306	p.17-23
S	안전한 작업환경	●	●	●	●	GRI 403	p.25-35
S	일과 삶의 균형	●	●	●	●	GRI 401	p.42-43
G	윤리경영	●	●	●	●	GRI 408, 409, 201, 205	p.47-49
G	공정거래	●	●	●	●	GRI 206	p.50-52
G	핵심기술 및 개인정보 보호	●	●	●	●	GRI 418	p.54
E	폐기물 감축	●	●	●	●		
E	대기오염 방지	●	●	●	●		
E	친환경 사업 개발	●	●	●	●		
E	에너지 사용량 감축	●	●	●	●		
S	인권경영 및 다양성 존중	●	●	●	●		
S	임직원 역량강화 교육 프로그램	●	●	●	●		
S	이해관계자 소통	●	●	●	●		
S	소비자 만족 및 품질 관리	●	●	●	●		
S	바람직한 조직문화	●	●	●	●		
S	지역사회 상생	●	●	●	●		
G	공급망 관리	●	●	●	●		
G	경제적 가치창출 및 분배	●	●	●	●		
G	리스크 관리	●	●	●	●		
G	건전한 거버넌스	●	●	●	●		

이해관계자 소통

고객



주요 관심사항

- 신규 서비스 제공
- 커뮤니케이션 강화
- 제품 품질 및 안전성 제고
- 가격, 납기
- 신속한 고객 불만/문의 사항 처리

소통 채널

- 홈페이지
- SNS채널
- 고객만족도조사

대응 현황

- 환경성 및 효율성 개선 제품 출시
- 지속가능경영 이니셔티브 가입
- ISO 9001 (품질경영시스템) 인증 유지

협력사



- 동반성장
- 생산효율성 증대
- 공정거래
- 정보공유 및 소통

- 협력사 간담회
- 협력업체 방문
- ESG보고서 공시

- 공정거래 원칙 제정
- 지속적인 소통 및 협력 강화
- 공급망 평가 및 개선 사항 도출

임직원



- 복리후생
- 임직원 역량강화
- 고충처리
- 사업장 안전보건
- 공정한 성과평가와 보상
- 조직문화 개선

- 내부 신고제도
- 노사협의회
- 고충처리 제도
- 그룹웨어
- 임직원 만족도 조사

- 정기적인 윤리교육 실시
- 임직원 교육시스템 정립
- 고충처리 및 윤리경영실 상담 운영
- 다양한 복지제도 실시
- 근무환경의 체계적 관리
- 인사체계 확립

지역사회



- 지역사회와의 소통
- 오염물질 배출저감
- 상생경영
- 지역인재 양성
- 사회공헌 활동

- 홈페이지
- 보도자료
- SNS채널
- 사회공헌 활동

- 인재양성플랫폼 구축
- 산학협력 체결 등 청년지원 사업 전개
- 월드비전 후원
- 연탄 나눔 행사 등 사회적약자 지원

정부 및 유관단체



- 기후변화 대응
- 정보보안
- 안전한 사업환경 구축
- 인권경영
- 고용창출
- 법규 및 규제 준수

- 정책간담회
- 국제기구 회의 참석
- 제도 설명회

- 지역 인재 채용
- 성실한 조세 납부
- 환경지표 지속 관리 및 개선 사항 시행

Sustainability Performance

ENVIRONMENTAL

환경경영	17
기후변화 대응	18
환경영향 저감 활동	22



환경경영

환경경영 방침

현대중합금속은 '환경 친화적 기업'이라는 지속가능경영 비전 아래, 환경 리스크에 선제적으로 대응하고 환경경영 체계를 내재화하기 위해 안전보건 환경(Safety, Health, Environment, SHE) 방침을 수립하였습니다.

당사는 환경경영을 핵심 과제로 설정하고, 사업 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 부정적 환경 영향 최소화를 목표로 다양한 전략을 추진하고 있습니다. 특히 탄소 배출 관리, 환경영 체계 강화, 순환 경제 기반 강화 등을 중점 과제로 선정하여, 국내·외 전 사업장에서 실질적인 환경 성과를 창출하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 친환경 기술 개발과 생산 전 과정에 걸친 환경 영향 관리 역량을 지속적으로 강화하여, 글로벌 수준의 지속가능 제조 기업으로 도약하겠습니다.

환경 부문

현대중합금속

SHE(Safety, Health, Environment) 방침

환경을 위한 사업장 조성

- ① 사업에서 발생하는 오염 물질과 폐기물 배출을 최소화하고 정기적인 모니터링을 통해 환경 리스크를 최소화한다.
- ② 환경 관련 법규 및 규정을 준수하고, 국내 환경 이슈 및 국제 동향에 선제적으로 대응한다.
- ③ 친환경 기술 개발과 사업 운영을 위하여 지속적인 투자 및 연구·활동을 추진한다.

환경경영 추진 전략

02 환경경영 체계 강화

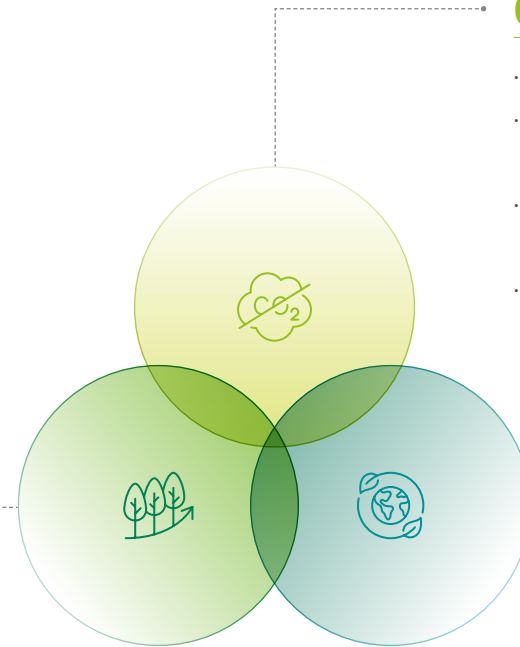
- 친환경경영 거버넌스 조직 구축 및 운영
- ISO 14001 인증 유지
- 환경 법규 및 글로벌 규제 대응 체계 구축
- 환경 교육 및 임직원 인식 제고 프로그램 운영

01 탄소 배출 관리

- 공정 개선 및 고효율 에너지 설비 도입
- 사업장별 온실가스 배출량(Scope 1, 2) 산정 및 감축 목표 수립
- 에너지 모니터링 시스템 구축 및 실시간 탄소 배출 관리
- 친환경 제품 개발

03 순환경제 체계 강화

- 폐기물 재활용률 증가
- 수자원 용수 사용 절감
- 대기오염 물질 저감 노력
- 유해 화학물질 저감 노력
- 생애주기평가(LCA)를 통한 제품 자원 효율성 개선



기후변화 대응

탄소 배출량

(단위: tCO2eq)

공장	범위	2021	2022	2023	2024
포항 1공장	Scope 1	4,817	4,538	5,294	5,665
	Scope 2	16,724	13,524	12,142	12,771
포항 2공장	Scope 1	1,451	1,094	1,350	1,308
	Scope 2	5,686	7,105	7,343	7,083
고창 공장	Scope 1	1,398	1,611	1,777	1,816
	Scope 2	4,516	5,312	5,965	6,230
합계		34,592	33,184	33,871	34,873

Response

사업장 배출 시설별 온실가스 감축 조치

- 공기 압축기 개선
- 모터 구동 설비 개선
- 정기적인 공기 누설부 점검 보수 진행



에너지 사용량

(단위: TJ)

공장	2021	2022	2023	2024
포항 1공장	432	364	357	378
포항 2공장	146	170	254	174
고창 공장	122	143	159	166
합계	700	677	770	718

Response

사업장 에너지 사용량 감축 조치

- 포장 공정 불필요 가동 컨베이어 개선
- 포항 1, 2공장 조명등 LED등으로 교체
- 변압기 운영 개선



* 연간 에너지 사용량: 연료, 전기, 스팀 사용량 총량

기후변화 대응

대기 배출량

(단위: ton)

공장	항목	2021	2022	2023	2024
포항 공장	질소산화물	7.713	7.276	7.576	8.332
	먼지	1.05041	1.49868	0.665	0.8685
	크롬화합물	0.00017	0	0.00046	0
	니켈 및 그 화합물	0.00261	0.00232	0.00229	0.00178
	황산화물	0.11213	0.07435	0.6218	0.0998
	염화 수소	0.35635	0.29687	0.4812	0.4229
	포름알데히드	0.00778	0.01088	0.0321	0.023
	구리화합물	0.00168	0.00129	0.0013	0
고창 공장	먼지	0.459	0.01339	0.583	0.22
	니켈	0.00016	0.00007	0	0
	질소산화물	2.339	2.715	2.993	3.046

Response

사업장 대기 배출량 감축 조치

- 집진설비 자가 측정 결과 기반으로 설비 유지 보수
- 여과집진시설의 백필터 4개소(자동배합실, FLUX배합실, FLUX, FCW공장)를 교체하여 집진효율 최적화
- FLUX공장 집진배관 교체
- 집진기 성능 유지 보수 (6개소)
- 집진효율 향상을 위해 공장 산세장 보락스조 스크래버 분사 노즐 교체



폐기물 배출량

(단위: ton)

구분	공장	2021	2022	2023	2024
일반 폐기물	포항 1공장	1,367.46	1,304.48	1,296.84	1,498.15
	포항 2공장	934.54	1,052.12	1,019.07	948.21
	고창 공장	175	211	233	307
지정 폐기물	포항 1공장	1,159.45	971.797	940.593	856.108
	포항 2공장	1,072.5	1,107.04	1,460.96	1,546.714
	고창 공장	0.4	1.6	0.6	1.1
합계		4,709.35	4,648.037	4,951.063	5,157.282

Response

사업장 폐기물 배출량 감축 조치

- 폐기물 배출 처리 실적 관리 및 환경부 보고
- 폐기물별 위탁 처리 방법 변경으로 재활용율을 높이고, 매립 및 소각(위탁)은 줄여서 폐기물 발생량 최소화



기후변화 대응

화학물질 배출량

(단위: ton)

공장	항목	2021	2022	2023	2024
포항 1공장	니켈 및 그 화합물	0.0069	0.0023	0.0022	0.0018
	플루오르화 나트륨	0	0	0	0
	크롬 및 그 화합물	0.009	0.0001	0.0009	0.0001
	수산화나트륨	0	0	0	0
	알루미늄 및 그 화합물	0	0	0	0
	염화수소	0.2228	0.2255	0.4812	0.4228
	망간 및 그 화합물	0	0	0	0
포항 2공장	수산화나트륨	0	0	0	0
	염화수소	0.4446	0.4852	0.4982	0.0851
	황산	0	0	0	0
고창 공장	니켈 및 그 화합물	0.19	0.23	0.13	0.13
	플루오르화 나트륨	0.20	0.23	0.17	0.22
	알루미늄 및 그 화합물	0.51	0.55	0.31	0.39
	망간 및 그 화합물	4.00	4.50	2.91	3.70

Response

사업장 화학물질 배출량 감축 조치

- 화학물질 배출량 조사 및 관리 (연 1회), 환경부에 자료 제출 (격년 1회)
- '화학물질관리법' 법규 준수하여 법적 정기 검사 의무 실사, 신규 물질 사용 시 법적 절차 이행



용수 사용량

(단위: ton)

구분	공장	2021	2022	2023	2024
공업용수	포항 1공장	136,560	114,552	127,884	120,821
	포항 2공장	96,552	119,916	120,576	8,832
	고창 공장	0	0	0	0
상수도	포항 1공장	41,448	34,920	38,388	39,478
	포항 2공장	28,284	26,808	26,844	28,276
	고창 공장	11,274	13,859	12,987	12,730

Response

사업장 용수 사용량 감축 조치

- 상수도, 공업용수, 폐수 배출량, 냉각수량, 생활용수량 등을 일일 모니터링하여 문제 발생 시 신속 대응
- 공업용수를 재활용하여 냉각수로 활용
- 냉각수 회수 펌프 미작동 시 자동 경보 시스템 운영



기후변화 대응

수질오염량

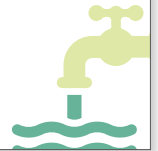
(단위: ton)

공장	항목	2021	2022	2023	2024
포항 1공장	유기물질 (TOC)	0.516	0.415	0.27	0.215
	부유물질 (SS)	0.432	0.384	0.2	0.147
	아연 및 그 화합물	0	0	0	0
	구리 및 그 화합물	0.05	0.022	0.029	0.029
	총 질소 (T-N)	0.234	0.178	0.219	0.175
	총 인 (T-P)	0.041	0.004	0.006	0.006
포항 2공장	유기물질 (TOC)	0.59	0.156	0.459	0.441
	부유물질 (SS)	0.315	0.099	0.682	0.261
	아연 및 그 화합물	0	0	0	0
	구리 및 그 화합물	0.002	0.003	0.008	0.003
	총 질소 (T-N)	0.263	0.036	0.397	0.313
	총 인 (T-P)	0	0.003	0.025	0.017

Response

사업장 수질 오염량 감축 조치

- 위탁업체에 오염물질 측정 의뢰하여 수질오염 물질 정기 모니터링 실시
- 오염 물질 제어 시설 유지를 위해 상시 점검
- '물환경보전법' 법규 준수하여 유해물질 배출량 환경부 제출 (연 1회)
- 슬러지 여과포 연 1회 정기 교체

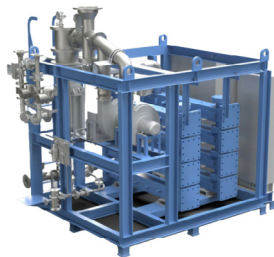


환경영향 저감 활동

친환경 제품

HiBallast NF

HiBallast NF는 기존 HiBallast 제품을 논필터 타입으로 개선한 전기분해식 선박평형수처리장치입니다. 선박평형수처리장치(Ballast Water Treatment System, BWTS)는 선박이 화물을 하역할 때 선박의 일부분이 잠기도록 바닷물을 활용하는 장치로, 바닷물을 주입하고 배출하는 과정에서 타 지역 해양 생태계 오염을 방지하는 친환경 시스템을 구축하고 있습니다. 현대중합금속의 HiBallast는 전 세계 선박에 설치되어 있으며 국제해사기구(International Maritime Organization, IMO) 및 미합중국해안경비대(United States Coast Guard, USCG)의 요구 사항을 충족하고 있습니다. HiBallast NF는 기존 제품에서 필터를 제거해 미생물을 여과 및 처리하는 과정에서 비용 절감을 이루어 낸 제품으로, 필터 없이도 충분한 수준의 여과를 이뤄 내며 기타 다른 과정은 HiBallast 제품과 동일합니다. 이 새로운 모델은 CAPEX, 운영 비용 절감, 설치 공간 확보, 엔지니어링 및 운영효율성 향상 등 많은 이점을 제공하며 필터 막힘 및 백플러싱과 관련된 문제를 해결한 제품입니다.



SM-70MT

SM-70MT는 세계 최초로 상용화되어 자동차 생산라인에 적용된 극저 슬래그 솔리드와이어 제품입니다. 일반적으로 용접부에 발생하는 슬래그는 전작 도장이 어렵기 때문에 부식이 진행될 가능성이 높으나, SM-70MT는 기존 솔리드 와이어 제품보다 전작 도장성이 우수합니다. 용입이 많은 환경에서도 뛰어난 부식 방지 성능을 제공해 자동차 프레임 부품의 부식을 효과적으로 방지하고, 부품의 내구성을 향상시켜 제품 수명을 연장시킵니다. 대부분의 용접 장비와 호환되며, 용접 과정에서 발생할 수 있는 기공과 스파터를 최소화하여 생산성과 품질을 동시에 개선하였습니다.



ECO PLUS PACK

에코플러스팩은 기존에 사용되던 철제 프레임이 포함된 대용량 드럼 대신 두꺼운 골판지로만 생산된 패키징입니다. 골판지는 전 세계적으로 가장 널리 사용되는 친환경 포장재로, 재활용을 위한 회수율이 매우 높으며 한번 제작된 골판지의 원료는 평균 7~10회 재활용됩니다. 현대중합금속은 기존의 철제 패키징에서 골판지로 포장지 재질을 변경함으로써 폐기물 배출량을 저감하고, 이에 따른 비용 절감까지 이루어 냈습니다. 에코플러스팩은 종이 재질이지만 두꺼운 골판지 형태로 제작되어 내구성이 뛰어나며, 높은 적재하중도 견딜 수 있도록 설계되었습니다. 또한 에코플러스팩 2.0은 원통형 대용량 드럼의 내부 구조와 동일하게 설계하여 기존 사용자들이 쉽게 사용할 수 있게 하였으며, 철제 프레임 없이 강도를 유지함과 동시에 안전성을 확보하고, 100% 재활용이 가능한 친환경 패키징입니다.



COBOT 협동로봇

코봇(COBOT)은 사람과 협력하여 작업을 수행하는 협동로봇(Collaborative Robot)의 줄임말로, 최근 숙련 용접인력 부족이 심화되고 있는 조선 산업 현장에서 실질적인 대안으로 각광받고 있습니다. 코봇은 초보자도 쉽게 조작할 수 있으며, 일관된 품질의 용접 결과를 안정적으로 확보할 수 있습니다. 또한, 여러 대의 코봇을 동시에 운용함으로써 작업 효율성과 생산성을 획기적으로 향상시킬 수 있으며, 반복 작업 시에도 높은 정밀도와 품질을 유지합니다. 특히 밀폐된 공간이나 유해 가스 발생이 우려되는 환경에서도 작업자의 안전을 보호하며, 안정적인 용접 작업을 지속적으로 수행할 수 있습니다.



환경영향 저감 활동



임직원 환경 참여 캠페인

현대중합금속은 임직원의 환경 인식 개선과 환경보호 문화를 확산하기 위해 참여형 캠페인을 추진하고 있습니다. 일상 속의 작은 행동 하나하나가 환경보호의 첫걸음이라는 점을 유념하여 앞으로도 다양한 환경 활동을 지속적으로 전개해 나가겠습니다.



Case 1

물류 분야의 지속가능 솔루션, DHL 고그린플러스 서비스 도입

현대중합금속은 물류 분야에서 지속가능한 솔루션을 강화하기 위해 DHL의 고그린플러스 (GoGreen Plus) 서비스를 도입했습니다. 폐식용유와 생활 폐기물 등으로 생산된 지속가능 항공연료(SAF)를 사용하는 고그린플러스 서비스는 기존 항공 연료 대비 최대 80%까지 탄소 배출을 저감하며, 특히 Scope 3에 해당하는 운송 및 유통 과정에서 발생하는 온실 가스 배출량을 효과적으로 절감함으로써 환경적 영향을 최소화합니다. Scope 3는 공급망과 제품 소비 및 폐기 과정에서 발생하는 간접 온실가스 배출량을 의미합니다. 현대중합금속은 이와 같은 지속가능한 물류 솔루션 도입을 통해 탄소 배출 저감뿐만 아니라, 전체 공급망의 환경적 효율성을 높이고 있습니다. 당사는 향후 물류 분야에서의 탄소 배출을 더욱 낮추기 위해 혁신적인 기술과 방안을 지속적으로 탐색하고 적용해 나갈 계획입니다.



Case 3

전력 OFF

현대중합금속 본사에서는 전력 낭비를 방지하기 위해 하루 90분 동안 전사적으로 전등을 소등하고, 컴퓨터의 전원을 대기 상태로 전환하여 꼭 필요한 전력만 사용하도록 조치하고 있습니다.



Case 5

100% 재생 펄프 명함

현대중합금속은 환경보호와 자원 순환 실천을 위해, 임직원 명함을 100% 재생 펄프로 제작하고 있습니다. 재생 펄프 명함은 버려진 폐지를 재활용하여 제작하기 때문에 산림 자원을 보호하고 환경오염을 줄이는 데 기여합니다.



Case 2

공장 Clean 운동

현대중합금속은 매월 1회 공장 외곽 지역에서 모든 관리 직원이 참여하는 적극적인 청결 활동을 실시해 외곽 도로 및 취락 개소의 청소를 진행하고, 휴지 줍기와 빗자루질을 통해 공장 주변의 환경을 정화하고 있습니다. 이러한 청결 활동은 단순 환경 개선에 국한되지 않고 현장의 안전 보장에도 기여하고 있습니다. 직원들은 정리 정돈 및 청소 습관을 확립하고 실천함으로써 안전한 작업 환경을 유지해, 사내외에서 발생할 수 있는 환경 및 안전 위험을 최소화하고 지속가능한 생산 활동을 추구해 나갑니다.



Case 4

디지털 탄소발자국 줄이기

디지털 기술 사용이 나날이 증가함에 따라 디지털 탄소발자국을 줄이기 위한 노력 역시 중요해지고 있습니다. 현대중합금속은 전사적으로 불필요한 이메일 삭제 및 공유 폴더 정리 캠페인을 진행하고 있습니다. 스팸 메일, 공유 폴더, 휴지통을 비워 데이터 보관에 소모되는 전력을 줄이는 데 중점을 두고 펼치고 있는 본 캠페인을 통해 디지털 자원을 효율적으로 사용하고 불필요한 데이터 저장을 줄여 에너지 낭비를 줄임으로써 환경 보호에 기여해 나가겠습니다.



Case 6

친환경 사무용품

현대중합금속은 본사 건물 내 휴게실과 사무실 등 모든 공간에 100% 천연 펄프를 사용한 종이컵과 화장지를 비치하여 직원들이 친환경 용품을 사용할 수 있도록 조치하고 있습니다. 천연 펄프는 화학 처리 과정을 최소화해 산림 보호와 지속가능한 자원 관리에 기여하는 재료로, 국제산림관리협회(FSC) 인증을 통해 그 가치를 인정받고 있습니다.



Sustainability Performance

SOCIAL

안전·보건·환경(SHE)경영 체계	25
안전 보건 경영	26
사람 중심 경영	36
사회 공헌	44



안전·보건·환경(SHE)경영 체계

현대중합금속은 체계적인 안전 관리 시스템의 중요성을 인식하고, 안전보건 환경(SHE)경영 체계를 구축하였습니다. 당사는 안전보건경영 방침을 기반으로 바람직한 안전 문화를 정착하고 회사와 협력사의 안전한 일터 조성을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 당사는 이를 통해 선진적이고 지속가능한 안전 문화를 만들어 가고 있습니다.

안전보건경영 방침

현대중합금속은 모든 구성원의 안전을 최우선 가치로 삼고 글로벌 수준의 안전보건경영 체계를 갖추기 위해 노력하고 있습니다. 이에 현대중합금속은 안전보건경영 방침을 마련하여 안전보건에 대한 행동 지침을 명시하였습니다.



SHE 경영체계 | 안전보건환경(SHE)경영 비전

“사람과 현장을 중심으로 안전을 최우선으로 한다.”

SHE 4대 목표

현대중합금속은 안전하고 건강한 일터 조성 and 지속가능한 친환경 생태계를 구축하고자 합니다.

이를 위해 4가지 중점 과제를 수립하였습니다.

1. SHE 관리 체계 확립

- ① 산업재해 및 중대재해예방을 위해 '안전보건환경팀'을 설립하고, 각 사업영역별로 안전보건 전담 부서를 마련하여 체계적인 안전보건 시스템 정착 도모
- ② 안전보건환경경영 성과를 대내외 이해관계자에게 투명하게 공개
- ③ 임직원, 협력 업체, 고객, 지역사회의 안전보건 환경을 최우선으로 고려
- ④ ISO 14001(환경경영시스템)과 ISO 45001(안전보건시스템) 취득하여 안전보건환경 경영 시스템 구축

2. 안전한 사업장 조성

- ① 모든 사업장 안전 최우선 문화 정착
- ② 사업장의 시설, 장비, 도구 등 근로 환경을 정기적으로 점검하여 위험을 예방하고 환경 부하를 최소화
- ③ 안전보건 교육을 정기적으로 실시하여 모든 임직원과 협력 업체가 필요한 역량을 강화하고 사고를 예방

3. 건강한 사업장 조성

- ① 예방 중심의 보건 관리 시스템 운영
- ② 유해 물질 관리를 통한 건강한 작업장 구축
- ③ 주기적인 작업 환경 측정

4. 환경을 위한 사업장 조성

- ① 사업에서 발생한 오염 물질과 폐기물의 배출을 최소화하고 정기적인 모니터링을 통해 환경 리스크를 최소화
- ② 환경 관련 법규 및 규정을 준수하고, 국내 환경 이슈 및 국제 동향에 선제적으로 대응
- ③ 친환경 기술 개발과 사업 운영을 위하여 지속적인 투자 및 연구 활동 추진

안전 보건 경영

안전보건 관리 체계

현대중합금속은 안전보건환경(SHE)경영 체계를 기반으로 전사 차원의 안전보건 관리 체계를 확립하여, 모든 사업장이 안전하고 건강한 근무 환경을 유지할 수 있도록 체계적 관리와 지속적 개선 활동을 수행하고 있습니다.

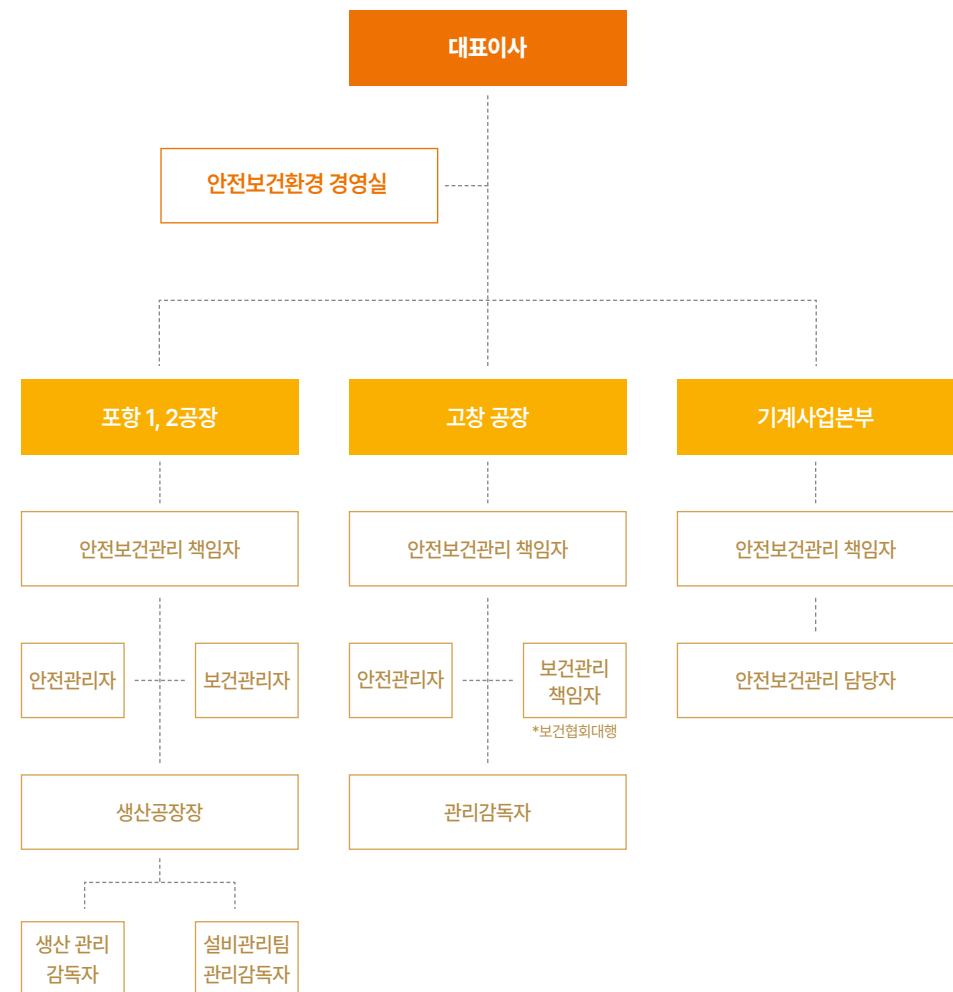
각 사업장에는 사업장별 안전보건관리 책임자와 함께 안전보건 전담 조직을 두어, 현장 중심의 안전 관리와 사고 예방 활동을 실행하고 있습니다. 사업장별 안전보건관리 책임자는 현장 내 위험 요인을 사전에 식별하고, 안전 점검, 위험성 평가, 사고 예방 계획 수립 등 실질적인 안전 관리 업무를 주도합니다. 또한 각 사업장의 전담 조직과 협력하여 직원 교육, 안전 캠페인, 비상 대응 훈련 등을 정기적으로 실시하며, 현장에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

전사 차원의 안전보건환경 경영실은 대표이사 직속 조직으로, 회사 전반의 안전보건환경 (SHE)경영 수행을 총괄합니다. 안전보건환경 경영실은 각 사업장에서 수집된 작업환경 측정 자료, 건강검진 결과, 사고 발생 보고, 안전보건 협의 사항 등을 종합적으로 검토하고, 주요 안전보건 사항을 이사회에 보고하여 연간 안전보건 계획의 진행 상황을 점검하고 개선 사항을 도출합니다.

현대중합금속은 체계적인 안전보건 경영 관리 시스템을 통해 규제 준수, 안전하고 건강한 작업환경 조성, 나아가 모든 직원이 안심하고 역량을 발휘할 수 있는 근무 문화를 실현하고 있습니다.



안전보건 관리 조직도

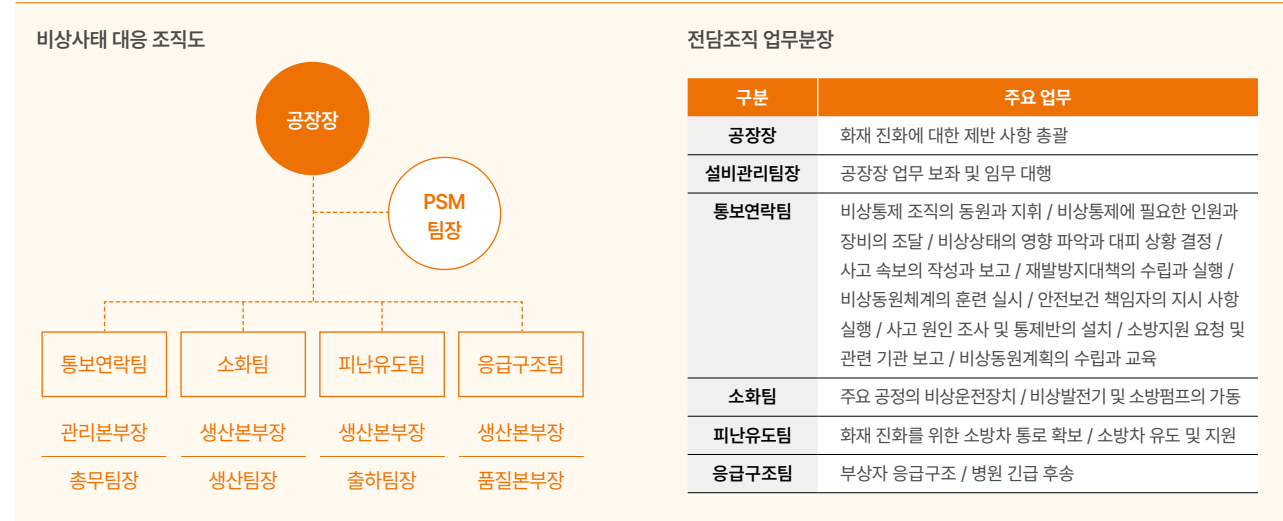


안전 보건 경영

안전사고 및 비상 사태 대응

현대중합금속은 화재 등 각종 사고 발생에 대비해 비상사태 대응 체계를 상시 운영하여 인적·물적 피해를 최소화하고 있습니다. 이를 위해 각 부서별로 임무를 배정하여 신속하고 효율적인 대응이 가능하도록 비상 체계를 구축하고 있으며, 연 1회 화재 대응 소방훈련도 실시하고 있습니다. 훈련은 상황 전파, 설비 비상 정지 후 대피 장소로 이동, 인원 확인 및 임무별 인원 배치, 화재 발생 지역 소화 등의 절차를 통해 직원들이 비상 상황에서 능숙하게 대응할 수 있도록 진행됩니다. 훈련 후에는 대응 능력을 평가하고 개선점을 도출하여 매년 훈련의 실효성을 강화하고 있습니다. 또한, 작업 중 생산 설비에 끼이는 사고나 물류 창고 내 기계차 관련 사고에 대비한 비상사태 훈련도 실시하고 있습니다.

현대중합금속은 현장 작업자들이 사고 발생 시 안전하게 대처할 수 있도록 체계를 마련하고, 다양한 산업재해 예방을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



중대 산업재해 예방 시스템 | PSM 추진

현대중합금속은 사업장 안전성을 확보하고 구성원의 위험을 예방하기 위해 공정안전관리체계(PSM: Process Safety Management)를 구축하였습니다. PSM은 유해 위험 물질의 누출, 화재, 폭발, 사고 등 근로자와 인근 지역에 피해를 줄 수 있는 중대 산업 사고를 예방하기 위한 체계적인 안전 관리 제도입니다. 현대중합금속에서는 사고 예방을 위해 안전보건환경팀 총괄 아래 사업장 내에서 일어나는 전체 작업의 위험성 평가를 실시합니다. 황산, 도시가스 설비를 주기적으로 점검하여 유해 위험 요인을 파악하고 개선 사항을 도출하여 사고를 예방하고 있습니다. 또한 당사는 중대 산업재해 예방을 위한 12대 실천 과제를 설정하여 안전사고 발생을 저감하고자 노력하고 있으며, 이러한 노력을 인정받아 2019년 대구지방노동청장 표창과 2020년 산업재해 유공 노동부장관 표창을 받았습니다. 현대중합금속은 앞으로도 우수한 공정안전 관리체계를 기반으로 작업자의 안전을 보호할 수 있도록 노력하겠습니다.

공장안전관리체계(PSM) 12대 실천 과제

공정안전자료	근로자교육(PSM 등) 계획
위험성 평가	가동 전 안전 점검
안전 운전 절차 준수	변경 관리 절차 준수
설비별 점검 기록 유지 관리	자체 감사 실시
안전 작업 허가서	사고 원인 및 재발 방지 대책
협력 업체 운영 관리	비상 대응 훈련

PSM 등급 평가

현대중합금속은 고용노동부에서 4년 주기로 실시하는 PSM 정기 평가에서 PSM 12개 구성 요소 전반 우수한 이행 수준을 인정받아 S등급을 획득 하였습니다.

2020.09	S 등급 포함 1공장	2020.12	S 등급 포함 2공장
2024.10	S 등급 포함 1공장	2024.12	S 등급 포함 2공장

안전 보건 경영

작업 환경 점검

위험성 평가 시스템 | JSA, HAZOP, 4M 평가를 통한 통합적 안전 관리

현대중합금속은 작업 현장의 안전성을 강화하기 위해 위험성 평가 시스템을 운영하며, 공정과 작업의 잠재적 위험 요소를 체계적으로 분석하고 있습니다. 이를 통해 안전 관리 수준을 향상시키고 무사고 작업 환경을 조성하여 전 임직원이 안심하고 일할 수 있는 환경을 마련합니다.

① 작업위험성평가 (JSA, Job Safety Analysis)

작업위험성평가는 작업 과정에서 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 단계별 안전 조치를 수립함으로써 작업자의 안전을 보장하는 제도입니다. 연 1회 정기적으로 수행되며, 작업자가 직접 수행하는 업무를 중심으로 위험을 평가하고 관리함으로써 작업 중 사고를 예방하고, 위험 요소별 우선순위를 지정하여 신속히 예방 조치를 적용합니다. 평가 결과는 모든 작업자와 공유되어 일상적인 안전 의식을 제고하는 데 활용됩니다.

② HAZOP 공정위험성평가 (Hazard and Operability Study)

HAZOP평가는 공정 운영 중 발생할 수 있는 잠재적 위험 요소를 4년 주기로 분석하는 기법입니다. 각 공정 단계를 시나리오별로 분석하여 예상치 못한 이상 상황과 그로 인한 영향을 평가하며, 특히 화학 및 공정 산업 특유의 위험 요인을 사전에 검토하여 효과적인 대응책을 수립합니다. 이러한 평가를 통해 설비와 공정의 안전성을 강화하며, 공정 운영의 지속가능성과 효율성을 높이고 있습니다.

③ 4M위험성평가

4M위험성평가는 Machine(기계적), Media(물질, 환경적), Man(인적), Management(관리적) 네 가지 요소를 중심으로 작업 환경과 작업 방식을 분석하는 종합 평가체계입니다. 인적 요인, 기계적 요소, 작업 방식, 재료 특성 등 다양한 관점에서 위험을 식별하고 평가함으로써 종합적인 안전성을 강화할 뿐만 아니라 프로세스의 효율성 향상에도 기여하며, 작업 표준화와 효율적 관리 방안을 도출하는 데도 활용되고 있습니다.

구분	HAZOP	JSA	4M
2021년	2회	1회	1회
2022년	0회	1회	2회
2023년	1회	1회	2회
2024년	1회	1회	1회

작업 환경 측정

포항과 고창 전 사업장을 대상으로 매년 2회 작업환경측정을 실시하여 유해화학물질, 소음, 분진 등 건강 유해인자의 수준을 정기적으로 평가하고 있습니다. 측정을 통해 작업 공정별 유해화학물질 및 소음 발생 여부, 유해인자 발생 주기, 노출 기준, 종사 근로자 수 및 2조 2교대 인원 현황 등을 종합적으로 파악하고, 단위 작업장소별 작업환경을 면밀히 분석하고 있습니다.

2023년과 2024년 전 사업장에서 실시한 작업환경측정 결과, 발암물질 및 화학적 인자를 포함한 모든 항목이 노출 기준(TWA) 미만으로 확인되었습니다.

현대중합금속은 작업 환경 측정 결과를 파악해 공학적 대책을 마련하여 꾸준히 현장에 적용하고 있습니다. 2023년도에는 이동식 국소배기장치를 활용하였고, 2024년도에는 포항 1공장 포밍, 권취공정 집진배관을 청소하고 배합실 집진호스를 교체하는 등 측정 결과를 토대로 차후 년도 개선 활동을 이어 나가고 있습니다.



④ 이동식 국소배기장치



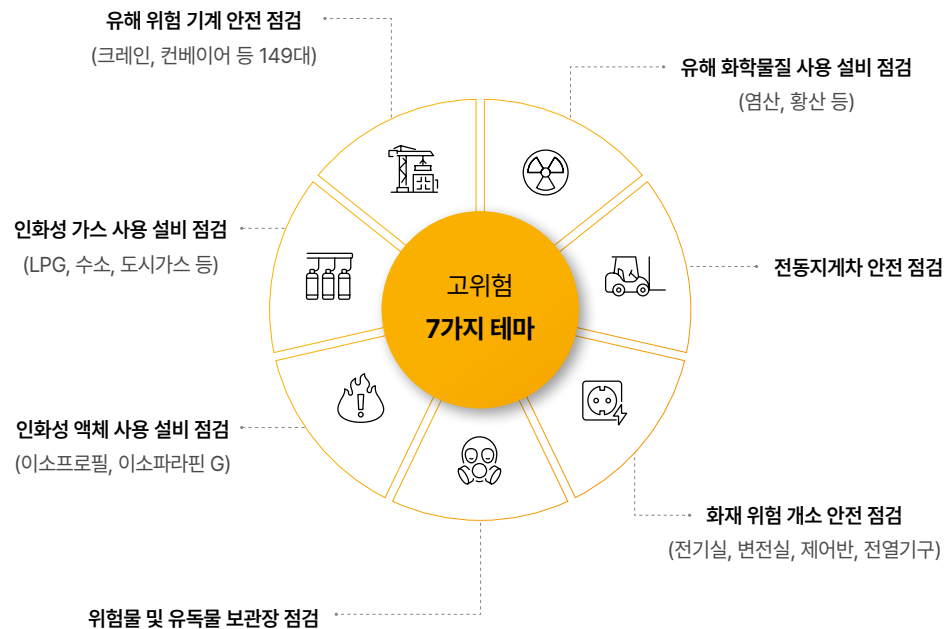
④ 고위험 대상 안전 점검

안전 보건 경영

작업 환경 점검

고위험 대상 테마 안전 점검 시행

현대중합금속은 중대재해 및 중대 산업 사고를 예방하기 위해 고위험 테마 7가지를 선정해, 분기별로 1회 이상 이에 대한 안전 점검을 실시합니다. 설비관리팀, 생산팀, 안전보건환경팀이 협력하여 테마별 점검을 진행하며, 점검을 통해 발견된 위험 요소와 이에 대한 조치 계획을 수립하여 이를 순차적으로 시행합니다. 이러한 점검 활동을 통해 현장의 위험 요소를 조기에 파악하고 대응함으로써 직원들의 안전을 보장하고, 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.



중대위험 5가지 유형 집중관리

당사는 중대재해발생 위험이 높은 5가지 유형을 선정하여 집중 관리하고 신속하게 개선 조치를 취함으로써, 위험을 최소화하고 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

구분	위험 유형	개선 대책
1	분진폭발	① 대책 방안 매뉴얼 작성 ② 설비관리팀과 기술연구소 대책 방안 협의
2	추락	① 영선팀 안전 수칙 교육 ② 영선팀, 외주 업체 지붕 위 작업 시 안전팀 임회하여 확인 ③ 경비실에서 보호구 착용 안내문 배포 ④ 자재, 제품 운반 업체에 안내문 발송 - 보호구 미착용 적발 시 불이익 포함 ⑤ 보호구 착용 상태 불시 점검 ⑥ 중이층 모터로 이동할 수 있는 계단과 안전 난간대 설치 ⑦ 작업자 안전 교육 실시 - 불시 순찰하여 안 지켜질 시 불이익 ⑧ 안전 난간대를 슬라이딩 타입으로 보완 검토 ⑨ 탱크 상부 안전 난간대 설치, 추후 등반이 보완 검토 ⑩ 설비관리팀 안전 교육 실시 - 안전 난간대 부착된 고소작업용 작업대 사용, 안전벨트 거치 후 작업 ⑪ 안전 수칙 미준수 적발 시 징계위원회 소집 검토
3	화재 폭발	① 수소 하역 작업 절차서 교육 ② 월 1회 가스 누출 점검 및 주기적으로 식당 안전 교육
4	협착 및 충돌	① 전동차 운전원 안전모, 안전벨트 착용 상태 점검 ② 미착용자 안전 교육
5	낙하	① 작업자 안전 교육 실시 - 작업 전 안전 점검 내용 (크레인 와이어로프, 슬링벨트, 톤백) - 작업 시 반경 내 접근 통제 실시 여부 확인

안전 보건 경영

안전한 작업 환경 조성

근로자의 안전이 확보된 근무 환경은 업무 효율을 높이고 생산성 향상에 기여합니다. 산업 현장에서의 안전 사고는 인명 사고로 이어질 수 있으며 철강 업종 종사자는 중장비, 유해 물질, 고온과 고압, 전기 노출로 인한 안전 위험에 직면합니다. 조직은 안전한 작업 환경을 유지하고 안전 문화를 촉진하는 등의 노력을 통하여 근로자의 중대재해 및 사고 건수를 지속적으로 관리합니다.

안전보건 교육

현대중합금속은 안전한 작업 환경을 조성하기 위해 체계적인 안전보건 교육을 시행하고 있습니다. 정기적인 안전 교육에서는 3대 사고 유형(추락, 끼임, 부딪힘)과 예방 대책, 건조 공정 및 기계 기구 사고 예방, 그리고 환절기 건강 관리 교육을 포함하여 임직원의 안전 의식을 고취하고 있습니다. 교육 프로그램을 통해 모든 직원이 안전한 작업 환경을 유지할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있으며, 이를 통해 사고를 예방하고 건강한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

산업안전보건교육 및 훈련		
1인당 교육 시간		
직급별 교육시간	관리 책임자	70시간 30분
	일반직	49시간 30분

구분	교육명	교육 주기	교육 시간
법정 의무 교육 (산업안전보건교육)	정기 안전보건 교육	1회/월	2시간
	본사 소방 훈련	1회/월	30분
	신규 입사자 안전보건 교육	신규 채용 시	8시간
	관리감독자 안전보건 교육	1회/월	1시간30분
	특별 안전보건 교육	연중	16시간
	유해 화학물질 교육 (기술인력, 관리책임자, 점검원, 취급 담당자 대상)	1회/2년	16시간
자체 교육 및 훈련	유해화학물질 교육 (전 임직원 대상)	1회/2년	2시간
	밀폐 공간 비상 사태 대응 훈련	4회/년	2시간
	비상 사태 대응 훈련	3회/년	3시간
	안전보건 관리책임자 안전보건 교육	1회/2년	6시간
	관리감독자 리더십 향상 교육	2회/년	5시간
	홍해 119 안전센터 합동 소방 훈련	1회/년	30분

① 현장직 정기 안전보건 교육

현대중합금속은 반기마다 정기적인 안전보건 교육을 통해 작업 환경 내 위험 요소를 식별하고 예방 조치를 강화하고 있습니다. 본 교육은 고온 환경 작업, 기계 장비 사용, 수작업 중 끼임 사고 등 산업 특화 위험 요소를 중심으로 진행됩니다. 또한 근로자들에게 인체 공학적 위험 관리, 화학물질 노출 대응, 고소음 환경 대처 방안을 교육함으로써 잠재적 위험에 대한 예방 및 대응 능력을 강화하고, 안전한 작업 환경을 유지하는 데 기여하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 안전보건 문화를 지속적으로 발전시키고, 안전사고 발생 가능성을 최소화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

② 비상 사태 대응 훈련

현대중합금속은 비상 사태 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 정기적으로 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 훈련 항목으로는 골절 응급처치(삼각근 사용법), 소화기와 소화전 사용법, 부상자 이송법, 가스 농도 측정기와 밀폐 공간 송기 마스크 사용법, 의식 확인 및 기도 개방, 심폐소생술(CPR) 등이 포함됩니다. 이러한 훈련을 통해 직원들은 응급 상황에서 필요한 조치를 빠르고 정확하게 취할 수 있는 능력을 배양하며, 안전한 작업 환경을 유지하기 위한 역량을 강화하고 있습니다.



안전 보건 경영

③ 현장직 관리감독자 리더십 향상 교육

포항 공장 현장 팀장과 관리자를 대상으로 한 교육에서는 팀워크 강화를 위해 안전 조회 우수 영상을 시청하고, 현장에서의 안전 사고 대처 시범을 통해 실질적인 안전 관리 능력을 배양했습니다. 교육은 시나리오 작성과 조별 실습, 발표를 통해 리더십 역량을 강화하고, 현장의 위험 요소를 직접 체험하여 사고 발생 과정을 이해하는 데 중점을 두었습니다. 또한 비상 상황 대처 능력 향상을 위한 훈련도 진행되었습니다.



④ 협력업체 안전 교육

식당, 경비, 운송사 등 협력 업체를 대상으로 정기적인 안전 교육을 실시하여 근로자들에게는 근골격계 질환 예방법, 공장 내 보행자 통로 준수 규정, 그리고 안전 보호구 착용의 중요성을 체계적으로 안내하고 있습니다. 근골격계 질환 예방법 교육에서는 작업 특성에 따라 발생할 수 있는 질환을 사전에 방지할 수 있도록 올바른 작업 자세와 스트레칭 방법을 소개합니다. 또한 공장 내 안전 통로 준수 규정을 통해 이동 시 위험을 줄이는 방법을 강조하고, 필수 안전 보호구 착용의 중요성과 올바른 사용법 및 관리 방법도 상세히 설명하고 있습니다. 이러한 교육 활동을 통해 협력 업체의 안전 의식을 제고하고, 당사 및 협력 업체 간의 안전 문화를 더욱 강화함으로써 사고 발생 가능성을 최소화하는 데 기여하고 있습니다.



⑤ PSM(공정안전관리체계) 안전실천 결의대회 및 캠페인 실시

현대중합금속은 분기별로 1회씩 PSM(공정안전관리체계) 안전실천 결의대회와 캠페인을 실시합니다. 결의대회에서는 임직원 모두가 무재해, 무사고를 목표로 안전 다짐을 확립하며, 각 부서의 안전 실적을 점검하고 개선 사항을 논의합니다. 안전 캠페인에서는 안전 장비 착용, 화학물질 취급 안전, 비상 대응 절차 등을 주제로 교육과 훈련을 진행하여 직원들의 안전 의식을 높이고 실천 능력을 강화합니다.



안전 보건 경영

안전한 작업 환경 조성

사업장 안전 환경 고도화

로봇과 작업자 공간 간 완전 분리된 안전 펜스 설치	안전 점검 (로봇 설비, 안전 펜스, 지게차 운행, 공장 외곽 등 사각지대)
기계 로봇 접근식 안전 장치 도어락 및 기계 정지	공급대 및 회전체 안전 커버 설치
개인 보호구 지급	지게차 안전벨트 시동 연동 장치 설치
Lock Out Tag Out 실시	달기구 비파괴 검사 실시
수직사다리 잠금 장치 실시	월 1회 특고압 기기류 열화상 카메라 점검
외부 출입 업체, 방문자 안전 수칙 키오스크 설치	



④ 방문자 안전 수칙 키오스크

④ 추락방지 안전펜스

④ 회절체 방호물

④ 회전체 안전 커버

① 외부 출입업체 안전수칙 준수 사항 안내

현대중합금속에 출입하는 외부 출입업체의 산업재해 예방을 위해 안전수칙 준수를 의무화하고 있습니다.

안전수칙 준수사항	시정조치 기준		비고
화물차 운전기사 추락사고 예방을 위한 준수사항 1) 안전보호구 착용 · 안전모 착용 (반드시 턱끈을 맬 것) · 안전화 착용 2) 작업중 휴대폰 사용 금지	근로자	위반근로자 소속업체	2회 위반 시 불이익 등 제재 (차량 출입통제)
	작업중지 · 대상 - 위반 근로자 · 교육 시간 - 10분 · 교육 주관 - 안전팀	· 과실 근로자 대상 자체 안전 교육 실시 · 교육시간 - 2시간 · 교육 주관 - 소속업체 책임자 · 교육일자 안전팀에 제출	

방문자 안전수칙

보행 중 휴대전화 사용에 따른 집중력 저하로 인한 사고 예방하고자 휴대전화 및 개인보호구 정책을 하기와 같이 공지 드리오니 적극 준수해 주시길 바랍니다.

1. 공정구역 내 휴대전화 사용 제한 정책 (Mobile Policy)

01 위험요인을 생각하자	02 공정구역 내에서 작업 및 보호하는 동안 휴대전화 사용을 제한한다
---------------------	--

2. 안전보호구 정책 (Personal Protective Equipment Policy)

방진마스크	안전모	보안경	장갑	안전화	귀마개

3. 방문자 안전수칙 (Safety Induction For Site Entering)

- 출입 시 연락처 기입 후 방문자 패치를 착용
- 생산공정 출입 시 반드시 현대중합금속 직원과 동행
- 지정된 흡연장소 이외 흡연금지
- 공정 중 '위험지역'이나 '출입제한지역'으로 표기된 구역 출입금지
- 공정 출입 시 휴대폰 사용 금지
- 사내 주차 시 후면주차 & 사내제한속도 30km/hr 이하 준수
- 비상경보가 울릴경우, 경비실쪽으로 대피

안전 보건 경영

유해 화학물질 관리

현대중합금속은 화학물질 관리 시스템을 운영하여 원료부터 완제품까지 입출고되는 모든 화학물질과 관련한 정보를 체계적으로 집계하고 관리함으로써, 제품 제조 과정에서 사람과 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 또한 당사는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 통해 모든 제품의 화학물질 정보를 제공하고 관련 법규를 준수하며 직원들에게 화학물질 안전 교육 또한 제공하고 있습니다. 현대중합금속은 지속적으로 화학물질의 안전성을 점검하고 유해 물질 사용을 최소화하는 방향으로 관리 체계를 강화함으로써, 안전하고 건강한 작업 환경을 유지하고 환경보호에 기여해 나가겠습니다.

REACH 대응 전략

REACH(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical)는 EU 내에서 제조 또는 수입되는 1톤 이상의 화학물질을 등록, 평가, 허가 또는 승인하는 절차를 규정한 화학물질 관리 제도입니다. 현대중합금속은 2024년부터 강화되고 있는 화학물질 규제에 대응하기 위해 품질관리팀, 영업팀, ESG경영팀이 협력하여 각 지역별 수출 제품의 유해 물질을 파악하고, 국가별 언어로 MSDS를 작성하는 작업을 진행하고 있습니다.

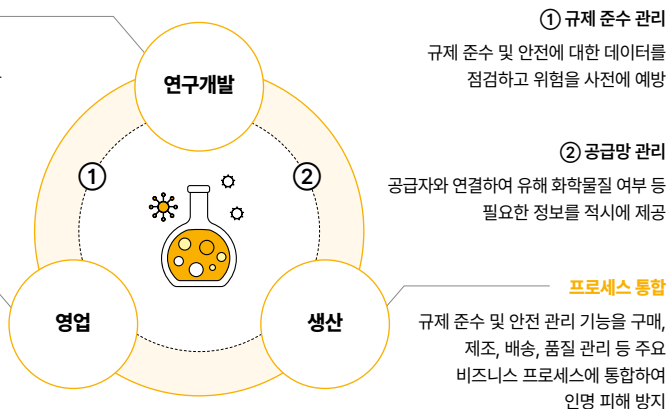
현대중합금속은 최신화되는 미국 OSHA 규정에 맞춰 제품의 기존 MSDS를 업데이트하고, EU 클러스터(CLP) 규정에 맞는 신규 MSDS를 다양한 EU 국가 언어로 작성하여 사용자의 건강과 안전을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 현대중합금속은 이렇듯 다양한 대응 전략을 통해 글로벌 규제 환경에 효과적으로 대응하고 있습니다.

화학물질 정보 관리

설계 및 개발 단계에서 품질보증팀이 제공하는 규제 정보와 위험 관리에 대한 정보 활용

고객 관리

각종 환경 규제에 대한 고객 요청 사항을 반영하여 적합한 문서 제공



유해 화학물질 교육

현대중합금속은 유해 화학물질의 안전한 취급 및 관리를 위해 전사 차원의 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 유해물질 관련 기술인력, 관리책임자, 점검원, 취급 담당자는 격년 주기로 한국화학물질관리협회 주관 16시간 법정교육을 이수하고 있습니다. 아울러 포항 및 고창 공장 전 임직원은 격년 1회 2시간 분량의 교육을 참석하여, 유해화학물질 관련 법적 요구사항과 안전관리 절차에 대한 이해도를 제고합니다. 교육 내용은 유해 화학물질을 안전하게 취급하고 관리하기 위해 숙지해야 되는 사항들을 다루며, 주요 항목으로는 화학물질 안전 관리 개론, 화학 사고 대응 대책, 공정에서의 안전한 유해 화학물질 취급 방법, 유해 화학물질의 안전한 저장 및 보관, 운송 절차, 비상 시 행동 요령 등이 포함됩니다. 이러한 교육을 통해 직원들은 사고 발생 시 즉각적으로 대응할 수 있는 능력을 배양하고, 유해 화학물질을 안전하게 취급하고 관리할 수 있는 역량을 강화하고 있습니다.

당사는 지속적으로 교육 프로그램을 점검하고 개선하여 근로자의 유해 화학물질에 대한 이해도를 높이고, 이를 통해 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

유해 화학물질 종사자 교육 이수 현황

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023	2024
포항 1공장	383	371	345	345
포항 2공장	64	69	106	97
고창 공장	120	135	158	188

안전 보건 경영

건강한 작업 환경

현대중합금속은 모든 임직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무하며, 건강과 업무 수행에 집중할 수 있도록 체계적인 안전보건 관리와 작업환경 개선 활동을 수행하고 있습니다. 중대재해와 사고 예방에도 지속적으로 힘쓰고 있으며, 중대재해처벌법 시행 이후에는 안전보건 조직 체계, 교육 체계, 사고 관리 체계 등 핵심 관리 영역을 강화했습니다. 또한 잠재적 위험 요인을 선제적으로 관리하여 전사적 차원의 안전보건 체계를 더욱 견고히 하고 있습니다. 또한 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 정기적인 건강 점검과 예방 중심의 관리 프로그램을 운영합니다. 이를 통해 임직원이 안심하고 업무에 전념할 수 있는 환경을 조성하며, 안전과 건강이 기업의 지속가능한 성장과 연결될 수 있도록 기여하고 있습니다.

혹서기 의약품 지급

당사는 쾌적한 작업 환경을 조성하고 작업 능력을 향상하기 위해 영양제, 해충 방지용 살충제 및 모기향, 식염, 땀띠 분말 등을 각 현장 부서 사무실과 탈의장에 비치해 근로자들이 편리하게 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 물품 지급을 통해 작업 중 발생할 수 있는 건강상의 위험을 예방하고 보다 안전한 근무 환경을 조성하고자 합니다.

아침 체조

당사는 근로자의 건강 보호와 업무효율성 향상을 위해 근골격계 질환 예방 활동을 실시하고 있습니다. 근무 전후 매일 5분간 적정 스트레칭을 시행하고, 올바른 작업 방법을 준수하여 근골격계 질환 발생을 예방할 수 있도록 독려함으로써 근로자의 신체 부담을 최소화하고, 장기적인 건강 증진과 안전한 작업 환경을 조성하는 데 주력하고 있습니다.



④ 아침체조



건강검진

현대중합금속은 직원들의 건강 증진을 위해 체계적인 건강 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 매년 일반 건강검진을 실시하며, 만 40세 이상 현장 근로자에게는 특수 건강검진을 별도로 제공합니다. 또한 건강검진 결과 유소견자가 있는 경우, 사후 관리 프로그램을 통해 집중적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 직업병을 비롯한 다양한 질환을 조기에 발견하고 적절히 대응할 수 있도록 하며, 근로자는 건강한 생활을 유지하고 회사는 근로 손실을 예방하여 생산성 향상을 도모하고 있습니다.

① 현장직 만 40세 이상 특수 검진

현장직 근로자들의 건강 관리를 위해 만 40세 이상 직원들을 대상으로 특수 건강검진을 실시하고 있습니다. 임직원별 매년으로 시행되는 특수 건강검진은 직원들의 건강 상태를정기적으로 확인하고, 직업병 및 만성질환을 조기에 진단하여 예방적 관리 체계를 강화하고 있습니다.

② 중증 질환자 관리

암, 혈관질환, 만성질환 등 중증 질환을 가진 임직원을 대상으로 매월 1회 및 반기 1회 건강관리 면담을 실시하여 건강 상태를 정기적으로 점검하고 필요한 검진을 권고하고 있습니다. 본 면담은 안전보건환경팀 주관으로 진행되며, 직원들의 건강 상태를 상시 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 질병 예방과 치료를 위한 맞춤형 지원을 제공함으로써 적극적인 건강 관리와 함께 건강한 근로 환경을 유지할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

건강검진 현황

(단위: 명)

구분	사업장	2021	2022	2023	2024
총 대상자	포항 공장	260	251	245	253
	고창 공장	31	45	61	71
검진인원	포항 공장	129	175	184	195
	고창 공장	19	35	51	37

안전 보건 경영

산업재해 관리

현대중합금속은 산업재해 발생 시 피해를 최소화하기 위해 사전에 수립된 대응 매뉴얼에 따라 신속하고 체계적으로 조치할 수 있도록 지도하고 있습니다. 또한 작업 중 중대재해 발생 위험이 식별될 경우, 근로자는 자율적으로 작업을 중지하거나 거부할 수 있는 권리를 보장받고 있습니다. 산업재해로 인한 업무상 질병, 후천적 장애 등과 관련해서는 관계 법령에 따라 산업재해 여부를 신속히 검토하고, 필요 시 치료 및 재활 지원 등 후속 조치를 제공합니다. 이러한 과정에서 당사는 관련 법규를 철저히 준수하고 있으며, 보고기간 동안 산업재해와 관련한 법규 위반으로 인한 벌금이나 행정처분 사례는 발생하지 않았습니다.

안전·보건·환경 통합 시스템 인증

현대중합금속은 임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 이를 체계적으로 관리하기 위해 본사 및 주요 사업장에 안전보건경영시스템을 구축하였습니다. 일부 사업장은 국제 표준인 ISO 45001 (안전보건경영시스템) 인증을 획득하였으며, ISO 14001(환경경영시스템) 인증도 함께 취득함으로써 당사의 안전·보건·환경 경영체계가 글로벌 수준의 요구사항을 충족함을 입증하였습니다. 현대중합금속은 당사의 경영활동이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 관리하고 있으며, 사업장 내 안전보건 목표 설정 및 달성을 위한 내부 시스템도 효과적으로 운영하고 있습니다. 향후에도 관련 인증의 유지 및 정기적인 갱신을 통해 지속적인 안전·보건·환경 시스템의 개선과 성과 모니터링을 이어갈 예정입니다.



ISO 45001
인증서



ISO 14001
인증서

재해 발생 현황

사업장	구분	2021	2022	2023	2024
포항 공장	중대재해 건수	0	0	0	0
	안전사고 건수	1	1	1	1
	환경 사고 건수	0	0	0	0
	재해자 수	1	1	1	1
	사망자 수	0	0	0	0
고창 공장	중대재해 건수	0	0	0	0
	안전사고 건수	0	1	3	2
	환경 사고 건수	0	0	0	0
	재해자 수	0	1	3	2
	사망자 수	0	0	0	0

사람 중심 경영

인권 경영

인권경영 원칙

현대종합금속은 전사 임직원을 포함해 현대종합금속과 이해관계가 있는 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 현대종합금속은 모든 이해관계자의 행복 추구를 위해 노력하며 경영 활동 과정에서 인권 침해가 발생하지 않도록 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 있습니다. 현대종합금속의 인권경영은 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며 책임을 다하기 위해 수행하는 비전, 목표, 추진 전략들을 다루고 있습니다. 앞으로도 인권을 존중하는 정책과 활동을 실시하여 모두가 행복한 일터를 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.



인권헌장

현대종합금속은 2023년 사업 전반에서 인권보호를 실현하기 위해 아동 노동, 차별 및 괴롭힘, 고객 및 지역사회 인권 이슈에 대한 기본 인권 선언 원칙 및 세부 인권 정책을 수립했습니다.

인권헌장은 주요 인권 이슈에 대한 회사의 기본 방침으로, 실질적인 인권 보호 및 증진에 도움을 주는 가이드 역할을 합니다. 본 헌장은 '세계인권선언', 'UNGC', 'ILO' 등의 국제 인권 기준을 준수하며 지지하고 있습니다. 당사는 기업 경영 활동 전반에서 발생 가능한 인권 침해 리스크를 방지하기 위해 인권을 존중하는 기업 문화를 구축하고 있습니다. 모든 임직원들이 안전하고 쾌적한 근로 환경 속에서 인간으로서의 존엄과 가치를 존중받고 양질의 삶을 영위할 수 있도록 인권경영을 실천해 나가겠습니다.



사람 중심 경영

인 권 헌 장

현대중합금속은 용접 전문 기업으로서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 다하고, 이해관계자들과 함께 지속가능한 발전을 추구한다. 이를 위해 우리는 근로자, 협력사, 지역사회에 대한 인권 존중의 책무를 명확히 하고, 모든 임직원이 준수해야 할 행동과 가치 판단의 기준으로 인권헌장을 선포한다.

제1조. 기본 원칙

우리는 UN 세계인권선언, UNGC 10대 원칙 등 국제 기준 및 국내 규범을 지지하고 준수한다.

제2조. 차별 금지

현대중합금속은 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향, 출신 지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다. 채용, 승진, 임금 및 보상, 교육 기회 제공 등 인사 제도 운영에 있어 부당하게 차별하지 않는다. 차별을 근절하고 평등하고 포용적인 조직 문화를 확산하기 위해 노력한다.

제3조. 근로 조건 준수

현대중합금속은 사업을 영위하는 국가별 법정 근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 임금을 제공한다. 법정 최저임금을 준수하며, 사업을 영위하는 국가의 사회보험 지원을 비롯해 임직원의 안정적 근로 환경 조성을 위한 복리후생 제도를 운영한다.

제4조. 인도적 대우

현대중합금속은 직장 내에서 신체적, 정신적 고통을 주는 모든 형태의 괴롭힘 행위를 금지한다. 특히 성희롱 및 성폭력 등 성적 굴욕감을 주는 일체의 행위를 금지한다. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 교육을 진행하고 누구나 피해를 신고할 수 있는 홈페이지 채널을 구축하여 피해를 방지하기 위해 노력한다. 피해 사례 발생 시에는 피해자를 보호하고 적절한 징계 및 구제 조치를 진행한다.

제5조. 강제 노동 금지

현대중합금속은 노동에 대한 근로자의 자유의사를 존중하며, 협박, 폭행, 인신매매, 노예 노동 그 밖에 정신상 또는 신체상 자유를 억압하는 형태의 모든 강제 노동을 금지한다. 공정하고 투명한 근로 계약을 위해 근로기준법을 엄격히 준수하며, 근로자가 그 내용을 충분히 숙지할 수 있도록 공지한다.

제6조. 아동 노동 금지

현대중합금속은 모든 형태의 아동 노동을 금지한다. 연소근로자를 채용할 경우 사업활동을 영위하는 해당 국가의 법령 및 규제를 엄격히 준수하고, 연소 근로자가 근로행위로 인해 교육 기회를 제한받지 않도록 한다.

제7조. 산업 안전보건 보장

현대중합금속은 안전 규정과 절차를 엄격히 준수하며 안전하고 건강한 근무 여건을 조성한다. 사업장(공사 현장)의 시설, 장비, 도구 등의 근로 환경을 정기적으로 점검한다. 더불어 사고를 예방하기 위해 지속적으로 위험을 평가하고 개선 조치를 시행한다. 사고 발생 시 신속하게 대응하여 직원들의 안전과 건강을 최우선으로 고려한다.

제8조. 고객 인권 보호

현대중합금속의 모든 임직원은 업무 수행 시 고객에 대한 책임과 의무를 다한다. 공정한 거래를 원칙으로 고객의 이익을 증진하고, 신뢰성 있는 정보를 제공하여 안전한 거래를 보장한다. 또한 고객의 개인 정보와 안전을 최우선으로 고려하며, 윤리와 책임을 기반으로 고객과의 거래를 투명하게 이행한다.

제9조. 지역사회 인권 보호

현대중합금속의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역 주민의 인권을 존중하며, 지역 주민의 안전보건에 대한 권리, 거주 자유 등 인권을 보호한다.

우리는 이해관계자 모두의 인권을 보호하고 존중하는 책임감 있는 태도로 임할 것이며, 인권헌장의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

현대중합금속 임직원 일동

사람 중심 경영

인재 경영

현대종합금속 인재상



현대종합금속 인사 제도 3대 원칙

현대종합금속은 직원의 보직을 정함에 있어 다음 3가지의 원칙을 준수하고 있습니다.

적재적소의 원칙

1

각 직무의 소요 자격 요건에 가장 적합한 자질을 갖춘 자를 보직한다.

기회균등의 원칙

2

모든 직원은 각자의 자질에 적합한 직무에 보직될 기회를 균등하게 부여받는다.

육구충족의 원칙

3

모든 직원은 가능한 각자의 육구가 충족되어 개인의 안전과 발전이 보장될 수 있도록 보직된다.

인재 양성 체계

현대종합금속은 변화를 주도하는 전문 인력의 양성과 임직원 역량 개발을 위한 체계적인 시스템을 구축하였습니다. 창의적 사고, 팀워크 능력, 도전 정신, 글로벌 역량의 네 가지 핵심 요소를 중심으로 임직원 교육을 강화해, 조직 내에서 혁신적 사고를 촉진하고, 글로벌 경쟁력을 갖춘 전문 인재를 양성하고자 합니다.



사람 중심 경영

공정한 채용 프로세스

포용적인 고용

현대중합금속은 사회적 다양성 증진을 핵심 가치 중 하나로 삼고, 다양한 배경을 가진 인재들이 공존하며 성장할 수 있는 포용적 근무 환경을 조성하고 있습니다. 당사는 출신, 성별, 학력, 종교 등 개인의 배경이나 정체성과 관계없이 모든 임직원이 동등한 기회를 보장받을 수 있도록 관련 취업 규칙을 체계적으로 정비하였으며, 차별적 행위를 원천적으로 방지합니다. 또한 발달장애인 고용을 실천하는 사회적 기업 '베어베터'로 부터 임직원 아침식사와 명함을 공급받고 있으며, 이를 통해 장애인 고용 확대와 사회적 가치 실현에 동참하고 있습니다. 현대중합금속은 포용과 배려의 정신을 바탕으로 인재경영 체계를 강화하고, 모든 구성원이 존중 받는 건강한 조직 문화를 조성하며 지속가능한 사회 발전에 기여하겠습니다.

직군별 임직원 현황

(단위: 명)

구분		2021			2022			2023			2024		
		임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직
현대중합금속	본사	20	138	0	21	140	0	16	160	0	21	158	0
	국내 사업장	7	232	479	10	231	493	11	258	517	11	251	536
	해외 사업장	0	164	507	0	177	643	1	189	650	1	195	645
현대피엔에스		1	29	7	1	31	7	2	34	9	4	42	6
현대글로벌		3	21	0	4	24	0	5	26	0	6	26	0
현대슈퍼텍		0	3	0	0	3	0	0	3	0	0	3	0
합계		1,611			1,785			1,881			1,905		

* 국내 사업장: 내수사무소, 포항 공장, 기계사업본부, 고창 공장

* 해외 사업장: 중국 공장, 베트남 공장, 러시아 공장, 해외 법인 지사

* 축탁 및 사환은 일반직으로 산입

* 임직원 수 산정 기준 확대(현장직, 자회사, 해외사업장 포함)로, 2023년 보고서 수치와 차이가 있습니다.

고용형태별 임직원 현황

(단위: 명)

구분			2021	2022	2023	2024	
고용형태	내국인	정규직	남	757	731	783	796
			여	86	99	110	118
		비정규직	남	92	127	137	141
			여	4	7	10	8
	외국인			672	821	841	842
	총 인원 수			1,611	1,785	1,881	1,905

* 축탁 및 사환은 정규직으로 산입

* 임직원 수 산정 기준 확대(현장직, 자회사, 해외사업장 포함)로, 2023년 보고서 수치와 차이가 있습니다.

연령대별 임직원 현황

(단위: 명)

구분	사업장	2021	2022	2023	2024
연령대별	30세 미만	91	112	137	136
	30대	180	177	178	171
	40대	106	115	121	125
	50대	59	54	60	67
	60세 이상	25	14	28	29
총 인원 수		461	472	524	528

* 해외 사업장, 현장 근무자 미포함

* 임직원 수 산정 기준 자회사를 포함하여, 2023년 보고서 수치와 차이가 있습니다.

사람 중심 경영

공정한 채용 프로세스

열린 채용

현대중합금속은 창의적 사고, 용기 있는 실행력, 팀워크를 중시하는 협업 능력, 그리고 새로운 영역에 끊임없이 도전하는 자세를 갖춘 인재를 핵심 역량으로 정의하고 있습니다. 이러한 인재상을 바탕으로, 회사는 지속가능한 성장과 기술 경쟁력을 견인할 수 있는 전문 인력 확보에 힘쓰고 있습니다. 당사는 열린 채용(Open Recruitment) 정책을 통해 출신, 성별, 연령, 학력에 관계없이 모든 지원자에게 동등한 기회를 제공하며, 다양성과 포용성을 존중하는 공정한 채용 문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 채용 절차는 자격요건에 따른 서류 심사, 인적성 검사, 실무 중심의 역량 면접, 임원 면접의 단계로 구성되며, 모든 과정은 명확한 기준과 평가 체계를 기반으로 투명하게 진행됩니다.

신입 사원 채용 현황

(단위: 명)

구분		2021			2022			2023			2024		
		임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직	임원	일반직	현장직
현대중합금속	본사	0	4	0	0	51	0	1	53	0	2	17	0
	국내 사업장	0	18	57	1	30	74	0	39	57	0	17	46
	해외 사업장	0	31	0	0	17	0	0	29	0	0	23	0
현대피엔에스		0	1	2	0	1	1	0	5	3	1	7	2
현대글로벌		1	11	0	0	9	0	0	9	0	0	2	0
현대슈퍼텍		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
합계		125			184			196			117		

* 국내 사업장: 내수사무소, 포항 공장, 기계사업본부, 고창 공장

* 해외 사업장: 중국 공장, 베트남 공장, 러시아 공장, 해외 법인 지사

* 축적 및 사환은 일반직으로 산입

채용절차



1

서류 접수



2

실무 및 영어면접



3

직무 면접



4

최종 면접



5

건강검진



6

정규직 채용

사람 중심 경영

인재 양성

① 임직원 교육

현대중합금속은 조직 내부 커뮤니케이션 강화를 위해 체계적으로 리더십 교육과 직무 교육을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 효과적으로 소통하고, 팀워크를 향상시키며, 조직 목표를 보다 효율적으로 달성할 수 있도록 지원합니다. 또한 임직원의 글로벌 역량 강화를 위해 영어 교육 프로그램을 확대하고 다양한 학습 방식을 제공하여 개개인의 일정과 수준에 맞는 맞춤형 학습이 가능하도록 설계했습니다. 임직원들은 점심시간을 활용해 사내에서 진행되는 영어 멘토링 프로그램에 참여할 수 있으며, 외부 강사와의 연계를 통해 개별 수준에 맞춘 전화 및 1:1 화상 영어 수업을 제공받을 수 있습니다. 현대중합금속은 이러한 교육 프로그램을 통해 임직원들의 커뮤니케이션 능력과 글로벌 역량을 지속적으로 향상시키며, 회사의 글로벌 경쟁력을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

임직원 교육 프로그램

구분	교육명	세부 내용	일정	기간
공통	직무 교육	직무 역량 강화를 위한 외부 교육 참여	수시	과정별 상이
	영어 교육	원어민 강사와 1:1 화상 및 대면 교육	상시	과정별 상이
신입 사원 교육	온보딩 (기본 교육)	회사 이해, 비즈니스 역량, 팀빌딩을 통해 입사자들의 빠른 적응과 역량 강화를 지원	분기별	2일
	공정 교육 (심화 교육)	포항 공장에서 용접 공정 이론과 실무 교육 참여	3, 9월	10일

② 신입 사원 교육

온보딩 교육 현대중합금속은 2021년부터 신규 입사자의 역량 강화를 목표로 온보딩 프로세스를 도입하여, 신입 및 경력 입사자들이 조직 문화에 원활히 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 온보딩 프로그램은 입사자들이 회사 생활에 빠르게 적응하고 자신의 역량을 극대화할 수 있도록 체계적이고 종합적인 교육 과정을 제공합니다. 신입 사원 온보딩 교육은 3가지 주요 과정으로 구성되어 있습니다. '입문 교육'은 회사의 역사, 미션, 기초 사무 가이드 등을 포함한 기본 정보를 제공하여 입사자들이 회사 생활 전반을 이해할 수 있도록 돕는 기초 교육입니다. '직무 교육'은 입사자들이 자신의 업무를 수행하는 데 필요한 전문 지식을 습득하도록 지원합니다. '비즈니스 역량 교육'은 문제 해결 능력, 전략적 사고, 의사소통 능력 등 종합적인 비즈니스 역량을 강화하는 과정입니다. 또한 레크리에이션 활동과 리더십 교육을 통해 팀빌딩 역량과 소통 능력을 키워 부서 간 유기적인 협업을 도모합니다.



공정 교육 현대중합금속은 2021년부터 신규 입사자들이 당사의 조직 문화에 원활히 적응하고 실무 역량을 조기에 확보할 수 있도록 체계적인 공정 교육 프로그램을 도입했습니다. 이 프로그램은 이론과 실무를 균형 있게 배합하여, 신입 직원들이 회사의 공정 프로세스와 기술적 역량을 깊이 이해할 수 있도록 지원합니다. 프로그램의 핵심 요소 중 하나는 포항 공장 방문 교육입니다. 신규 입사자들은 2주 동안 포항 공장에 머무르며 용접 공정의 이론적 특성을 심도 있게 학습합니다. 실제 공정 현장을 직접 관찰하여 이론을 실무에 어떻게 적용하는지를 이해하고 용접 실습을 통해 현대중합금속의 제품 공정법을 몸소 체험함으로써, 현장 경험을 축적하고 실무 능력을 크게 향상 시킵니다.



사람 중심 경영

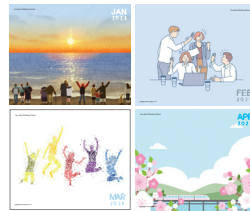
조직 문화 활성화

수평적 소통 추구

현대중합금속은 2024년부터 직급 호칭을 '프로'로 통일하고, 단순하고 수평적인 직급 체계를 도입하여 유연한 조직 문화를 구축했습니다. 수평적이고 유연한 소통 문화가 건강한 조직의 필수 요소임을 인지하고, 직급 간 부담 없는 원활한 소통을 통해 신속한 의사결정이 가능하도록 환경을 조성함으로써 더욱 효율적인 조직 운영을 실현하고자 합니다.

월간 사보 발간

현대중합금속의 월간 사보는 임직원들에게 유익하고 흥미로운 정보를 제공하는 다채로운 콘텐츠로 구성되어 있습니다. 사보에는 융접봉과 용접기 같은 기술적 주제를 쉽게 설명하는 글을 비롯해 스포츠, 영화, 수필, 미술 등의 문화 콘텐츠, 건강 지식과 중국어 일상표현과 같은 일반 생활 지식을 소개하는 코너들로 구성되어 있습니다. 이 외에도 퀴즈 코너를 통해 임직원들의 참여를 유도하고 있습니다. 현대중합금속의 임직원들이 월간 사보를 통해 조직 내 소통과 유대감을 키울 수 있도록 앞으로도 다양한 콘텐츠를 제공해 나가겠습니다.



월간 사보 표지

노사 관계

현대중합금속은 상호 존중과 협력을 기반으로 한 건전한 노사관계 구축을 위해 노동조합과 긴밀히 소통하고 있으며, 관계 법령에 따라 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 정기적으로 개최되며, 이를 통해 회사의 주요 경영 현황을 공유하고, 고충 처리, 복지 향상 및 근로조건 개선 등 다양한 사안에 대해 협의하고 의결하고 있습니다. 당사는 노사 간의 신뢰를 바탕으로 안정적인 고용 환경을 조성하고, 구성원의 권익 보호와 만족도 향상을 위한 제도 개선을 꾸준히 추진해 나가고 있습니다.

구분	2021	2022	2023	2024
노사협의회 개최 횟수 (회)	3	3	4	4
의결 안건 수 (건)	52	48	58	39

일과 삶의 균형 지원

① 임직원 복지

현대중합금속은 임직원 모두가 행복하고 일과 가정을 양립할 수 있도록 건강한 조직 문화를 구축하고 있습니다. 당사는 구성원의 의욕을 고취하고 생활의 안정을 유지시켜 업무의 효율성을 높이고 있습니다.

퇴직연금

(단위: 천 원)

(단위: 천 원)

연도	가입 인원	금액 (DB)	가입 인원	금액 (DC)
2022년	456	31,459,231	422	2,211,266
2023년	473	32,744,136	452	2,490,793
2024년	483	34,599,170	508	2,780,343

* 본사 및 국내 사업장 기준

임직원 임금	임직원 복리후생비
2022년 36,372,822	2022년 5,961,184
2023년 40,444,604	2023년 7,471,537
2024년 42,024,095	2024년 7,924,209

* 본사 및 국내 사업장 기준

복리후생 제도

구분	제도
주택자금 지원	사택 지원, 주택자금 공제
교육 지원	자녀 교육 지원
의료 및 건강 지원	진료 및 치료, 종합 건강검진, 심리상담센터 운영, 운동 시설
경조사 지원	본인 및 가족 등의 경조비, 경조휴가, 상조용품 지급
출산 지원	임신기 근로 시간 단축, 임신부 건강검진 휴가, 출산 전·후 휴가, 배우자 출산 휴가
육아 지원	육아휴직, 육아기 근로 시간 단축
가족 지원	가족 돌봄 휴직

구분	제도
식사 지원	공장 내 구내식당 운영, 본사 및 각 사무소 식대 지원, 조식 제공
여가 지원	하계휴가비 지급, 지정 여름 휴가 제도 운용, 전국 유명 관광지 호텔, 콘도 이용 지원
교통 지원	코스별 출근 버스 운행 (포항 공장 운행)
선물 지급	기념일(설날, 추석, 근로자의 날, 창립기념일, 생일) 선물 지급, 신규 입사자 웰컴키트 제공, 장기근속 포상

사람 중심 경영

② 지정 휴가 제도 운용

사업장은 여름지정휴무제도를 통해 공장 휴무일을 지정하여 현대중합금속은 여름철 지정 휴무 제도를 운영하여 무더위로 인한 현장 근로자의 건강 저해를 예방하고 충분한 재충전의 시간을 보장하고 있습니다. 이를 통해 임직원들은 일상에서 벗어나 여유롭게 휴식을 취하며, 가족과 함께하는 개인 여가 활동을 즐기면서 심신의 피로와 스트레스를 해소할 수 있습니다. 이러한 제도는 임직원의 신체적 그리고 정신적 건강 증진에 기여할 뿐만 아니라, 업무 몰입도와 생산성 향상에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

일과 가정 양립을 위한 가족 친화 프로그램

육아휴직

구성원들이 아이들과 함께해야 하는 집중 육아기인 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(임양 자녀 포함)를 양육하기 위하여 휴직(이하 “육아휴직”이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용합니다.

육아휴직 사용현황 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023	2024
남성	4	7	2	11
여성	2	4	3	5

육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무 인원 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023	2024
남성	3	7	2	7
여성	1	3	2	5

육아휴직 후 업무 복귀자 (단위: 명)

구분	2021	2022	2023	2024
남성	4	7	2	11
남성 복귀율	100%	100%	100%	100%
여성	2	3	2	5
여성 복귀율	100%	75%	67%	100%

* 본사 및 국내 사업장 기준

육아기 근로 시간 단축



만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위한 근로 시간 단축을 허용합니다.

가족돌봄휴직



조부모, 부모, 배우자, 자녀, 손자녀 또는 배우자의 부모(이하 “가족”이라 한다)의 질병, 사고, 노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위한 휴직인 “가족돌봄휴직”을 신청하는 경우 이를 허용합니다. 가족돌봄 휴직 기간은 연간 최장 90일로 하며, 이를 나누어 사용할 수 있습니다.

여성 인재 확보 및 육성



현대중합금속은 여성 인재들이 자신의 능력을 충분히 발휘할 수 있도록 다양한 지원 프로그램과 정책을 운영하고 있습니다. 유연한 근무 시간, 육아휴직, 휴가 등의 다양한 복지 제도를 통해 여성 직원들은 가족과 일 사이의 균형을 유지하며 전문적인 경력을 쌓을 수 있도록 지원합니다. 현대중합금속은 이러한 다양한 노력을 통해 여성 인재들이 다양한 분야에서 활약할 수 있는 환경을 조성하고, 사회적으로도 다양성과 평등을 증진하는 데 기여하고자 합니다. 앞으로도 여성 인재들의 참여와 발전을 지속적으로 지원하여 함께 성장하는 기업 문화를 구축해 나가겠습니다.

③ 임직원 심리 상담 프로그램 지원

현대중합금속은 ‘임직원의 심리적 건강 관리’를 위한 근로자 지원 프로그램(EAP)’을 운영하고 있습니다. 매월 1회 개인 라이프 & 비즈니스 코칭 및 조직 진단을 실시하며, 1인당 50분간의 심리 상담 및 치료를 제공하여 정서적 안정과 업무 효율성을 높입니다. 또한 전 임직원을 대상으로 1:1 대면 코칭 및 심리 상담 설문조사를 시행하여 자기 계발과 성장 기회를 지원합니다. 2024년부터 시작된 해당 프로그램에는 현재까지 101명의 임직원이 참여했으며, 지속적인 지원을 통해 건강한 조직 문화를 조성해 나갈 예정입니다.

가족친화 우수기업 인증

현대중합금속은 임직원들의 삶의 질과 근무만족도를 향상시키기 위해 다양한 복리후생 제도를 마련하고 있습니다. 탄력적 출근 시간제를 도입하여 임직원의 업무 몰입도를 높이고, 출산과 육아 부담을 경감하는 지원 정책을 적극적으로 시행해 가족 친화적인 문화를 정착시켜 나가고 2023년 12월, 현대중합금속은 이러한 노력을 인정받아 여성가족부로부터 가족친화인증(제15조에 따라 자녀 출산 및 양육 지원, 유연 근무 제도, 가족친화 직장 문화 조성 등 가족친화 제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공 기관에 대하여 서류 심사, 현장 심사 및 구성원 만족도 조사를 통하여 인증을 부여하는 제도로, 인증 유효 기간은 3년입니다. 현대중합금속은 이후로도 인증 자격을 유지하기 위해 지속적으로 가족친화 제도를 발굴하고 개선하여 임직원의 일과 삶의 균형을 제고할 수 있도록 지원해 나갈 예정입니다. 다양한 가족친화 제도는 임직원이 가족과 함께하는 시간을 충분히 확보할 수 있도록 돕고, 일터와 가정 사이의 균형을 잡아 삶의 만족도를 높여 업무에 집중할 수 있는 환경을 만들어 현대중합금속의 성장에 크게 기여하고 있습니다. 일과 가정을 조화롭게 병행할 수 있는, 가족친화적인 행복한 일터를 조성해 나가도록 노력하겠습니다.



사회 공헌

사회 공헌 활동

현대종합금속은 “모두가 더불어 사는 세상”을 만들기 위해 다양한 사회 공헌 프로그램을 실행하여, 이웃을 돕는 차원을 넘어 사회적 책임을 다하는 기업 시민으로서 나눔의 참된 의미를 실천하고 있습니다. 특히 공장이 위치한 포항 지역에서는 고액 장학금 기부를 통해 포항시 장학사업 발전에 기여한 공로로 2023년 포항 시장으로부터 ‘고객기부자 인증패’를 받았으며, 포항공대 총장으로부터 국가 경제와 포항 지역 발전에 기여한 공로로 공로패를 수여받았습니다. 또한 2021년 신노사문화 정착을 인정받아 ‘24회 경상북도 산업평화대상’을 수상하는 등 사회적 책임을 다하기 위한 노력을 인정받았습니다. 현대종합금속은 앞으로도 지역사회와 협력하여 의미 있는 사회 공헌 활동을 펼쳐 나가겠습니다.

사회 공헌 활동 참여 현황

사업명	참여 기간	활동
굿네이버스 후원	2024.10 ~ 현재 진행 중	사회 공헌 공익 기관 지원
재단법인 참마중물 후원	2024.08	사회 공헌 재단 지원
사단법인 코리아 푸드	2023.05	브랜드 홍보 및 사회 공헌 사단법인 지원
예울 후원	2020 ~ 현재 진행 중	사회 공헌 재단 지원
아산정책연구소 후원	2019 ~ 현재 진행 중	사회 공헌 및 국가 발전 도모 공익 기관 지원
월드비전 후원	2019 ~ 2024.09	사회 공헌 공익 기관 지원
폴리텍대학 포항캠퍼스 실습 기자재 수증	2021년 ~ 2023년	매년 1,000만 원 상당의 용접 재료 무상 기증
폴리텍 대학 원주캠퍼스 실습 기자재 수증	2020년	1,600만 원 상당의 용접 재료 무상 기증
‘사랑의 연탄과 이불’ 전달 이웃사랑 실천	2021년 ~ 2023년	매년 포항시민간스포츠문화재단과 함께 지역 내 불우 이웃에게 수백만 원 상당의 연탄과 이불 전달, 마을 경로당을 방문하여 점심식사 대접 및 행사 제공

수상

고객기부자 인증패 (포항 시장)

2023년

고액의 장학금 기부로 포항시 장학사업 발전에 기여한 공로

24회 경상북도 산업평화대상 수상

2021년

신노사문화 정착

공로패 (포항공대 총장)

2016년

국가 경제와 포항 지역 발전에 이바지한 공로



Sustainability Performance

GOVERNANCE

기업 지배구조	46
윤리경영	47
공급망 지속가능성 관리	50
ISO 37001(부패방지경영시스템)	53
정보 보안	54



기업 지배구조

지배구조

현대중합금속은 건전한 지배구조를 정립하고 전문적인 이사회와 위원회를 설립하여 지속가능한 발전을 이행하고자 합니다. 또한 모든 이해관계자를 고려하는 선진화된 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 이사회의 전문성 확보를 위해 다양한 분야의 전문 지식과 실무 경험을 갖춘 인원으로 이사회를 구성합니다. 이사회의 능력과 역량이 회사의 목표 달성에 기여할 수 있도록 이사 후보를 추천받아 기업 경영, 리스크 관리, 커뮤니케이션 등에 대한 지식이 풍부한 인물로 선임하며, 선임된 이사는 회사 전반을 모니터링하고 안정적인 경영이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 현재 8명으로 구성된 당사의 이사회는 법령 및 정관에 명시된 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 주요 경영 현안에 대해 합리적인 의사결정을 진행하고 있습니다. 앞으로도 고객, 임직원, 협력사, 자회사 등 다양한 이해관계자와 신뢰를 구축하고 함께 발전하기 위해 투명하고 선진화된 지배구조를 확립하겠습니다.

구분	성명	직책	성별	전문분야	주요 경력	선임일	임기
사내이사	이충기	대표이사	남	경영	· 서울대학교 지구환경과학 · 현대중합금속 총괄 · 현대중합금속 ESG위원회	2025.06.09	6개월
	김용덕	대표이사	남	생산·품질관리 및 공장관리	· 부산대학교 무기재료공학 · 현대중합금속 포항공장 공장장 · 현대중합금속 공장 총괄 · 현대중합금속 ESG위원회	2025.03.31	1년
	정몽석	사내이사	남	경영	· 현대중합금속 회장 · 조지워싱턴대학원 경영학	2025.03.31	2년
	안정해	사내이사	여	경영	· 현대중합금속 부회장	2025.03.31	2년
	정은성	사내이사	남	경영	· 한양대학교 정치외교학 · 하버드대학원 행정학 · 현대중합금속 경영지원실장, 인사관리 위원회	2025.03.31	2년
사외이사	황철규	사외이사 이사회 의장	남	법무	· 서울대학교 법학 · 부산고검 검사장 · 세계법조인협회 부회장 · 현대중합금속 ESG위원회	2025.01.01	15개월
	최선임	사외이사	여	경영	· 서울벤처정보대학원 경영학 · 서울종합예술학교 전임교수 · 한진중공업 사외이사 · 현대중합금속 ESG위원회	2025.03.31	1년
감사	조형민	감사	남	재무 및 회계	· 전남대학교 무역학 · 현대중합금속 고문	2023.03.31	3년

이사회 보수

(단위: 천 원)

구분	인원	인당 월평균 임금
사내이사	5 명	23,041
사외이사	2 명	
감사	1 명	

이사회 개최 현황

2021	49 회	2023	51 회
2022	59 회	2024	40 회

윤리경영

윤리경영

현대중합금속은 임직원이 준수해야 할 올바른 행동 기준과 가치 판단의 원칙을 명확히 하기 위해 인권현장과 함께 윤리경영현장을 수립하였으며, 이를 실천하기 위한 구체적인 지침으로 윤리강령 실천지침을 제정하였습니다. 본 윤리강령은 현대중합금속 국내외 이사회, 임직원, 협력사를 포함한 모든 이해관계자에게 적용되며, 해외 근무자의 경우 현지 법령을 고려하여 적용됩니다. 현대중합금속은 모든 이해관계자가 자신에게 부여된 권한과 책임을 명확히 인식하고, 윤리적 기준에 기반한 의사결정과 행동을 실천할 수 있도록 지속적인 교육과 점검 체계를 운영해 나가겠습니다.

윤리경영헌장

현대중합금속그룹은 'BESCOM(Best Company; 기업이 구현할 수 있는 최고의 경영 수행 능력과 가치 창조) 구현'이라는 비전을 가지고, 이해관계자와 지역사회의 공동 번영을 추구하는 일류 기업으로 도약하기 위한 기업 문화를 만들어 나간다. 이에 우리는 현대중합금속그룹 임직원으로서 지켜야 할 윤리경영 헌장을 제정하여 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 삼고자 한다.

- 1 우리는 고객의 가치 창출에 기여하고, 고객의 불만과 제안을 적극적으로 수렴하여 고객과의 동반 성장을 목표로 한다.
- 2 우리는 용기 있는 임직원을 지지, 격려하는 등 강한 도전과 혁신이 계속될 수 있는 제반 환경을 조성한다.
- 3 우리는 상호 존중하며 건강하고 윤리적인 직장 분위기를 만든다.
- 4 우리는 경쟁사와의 정당한 경쟁, 협력사와의 공정한 거래를 통하여 밝고 건전한 기업 문화를 형성한다.
- 5 우리는 법적 의무를 준수하며, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리 기업을 지향한다.
- 6 우리는 기업의 사회적 책임과 의무를 다하여 지역사회 발전에 기여하고, 환경 관련 법규를 준수하며 환경오염 방지에 노력한다.

윤리경영

윤리경영 프로세스

사전 예방

윤리 실천 서약

현대중합금속의 국내외 구성원과 협력사 구성원은 윤리경영의 중요성과 필요성을 이해하고 윤리 실천 의지를 다짐하기 위해 매년 1회 '윤리 실천 서약'에 동참하고 있습니다.

윤리강령 및 실천 지침

현대중합금속은 기업 문화(Hyundai Welding Business Culture) 일환으로 임직원 모두가 준수해야 할 윤리 기준을 규정하고, 이를 바탕으로 올바른 의사결정을 내리기 위해 윤리강령을 제정하였습니다. 본 실천 지침은 모든 직원이 쉽게 접근할 수 있도록 사내 게시판에 게시하여, 윤리 의식을 지속적으로 상기시켜 모든 임직원이 이해관계자와 공정하고 투명한 관계를 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다. 현대중합금속은 이러한 노력을 통해 윤리경영을 내재화하고, 신뢰 받는 기업으로서 책임을 다하고자 합니다.

윤리 교육

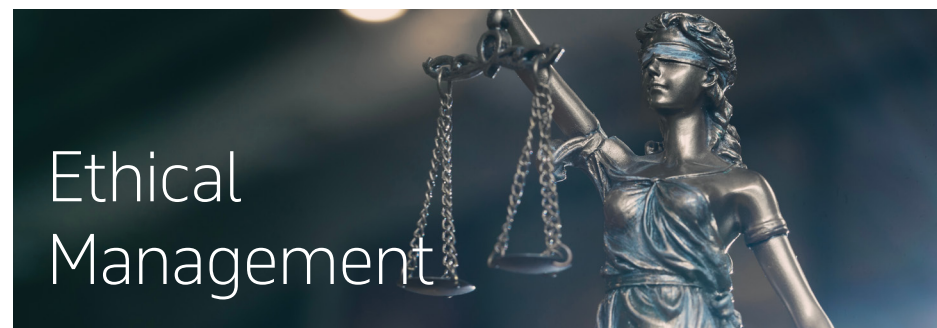
현대중합금속은 윤리경영 및 인권경영 내재화를 위해 임직원을 대상으로 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입 사원 교육 과정에서는 인권·윤리경영 교육을 필수 과정으로 편성하여, 입사 초기부터 윤리 의식과 책임 있는 기업 문화의 중요성을 강조하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 매년 1회 윤리경영 교육을 의무적으로 실시하여, 윤리적 가치와 행동 기준이 조직 전반에 확립될 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어 사내 게시판을 활용하여 국민권익위원회 윤리경영 교육 동영상 자료 및 고용노동부 교육 자료를 공유해, 임직원들이 자율적으로 학습할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 아울러 현대중합금속의 모든 임직원은 법정 의무교육으로서 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육, 장애인 인식 개선 교육을 매년 이수해, 윤리경영에 대한 인식을 제고하고 건전한 기업 문화를 조성하는 데 주력하고 있습니다.

임직원 윤리 교육 현황

	구분	2021	2022	2023	2024
법정 윤리 교육 (성폭력 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 금지 교육)	교육 참여 구성원 수	916	903	941	959
	1인당 교육 시간	3	3	4	4

※ 국내 사업장: 본사, 내수영업소, 포항 공장, 기계사업본부, 고창 공장

※ 해외 사업장 주재원: 중국 공장, 베트남 공장, 러시아 공장, 해외 법인 지사



윤리경영

모니터링 및 감지

제보·상담 채널

현대중합금속은 투명하고 공정하며 합리적인 업무 수행을 위해 비윤리 신고 처리 제도를 운영하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 공금횡령 및 금품 수수, 또는 기타 비윤리 행위 신고할 수 있는 다양한 채널을 운영해, 제보를 원하는 직원 또는 관계자는 웹사이트·전화·이메일 등을 이용해 실명 또는 익명으로 제보할 수 있습니다. 제보자 보호 규정에 따라 제보자의 신원과 제보 내용은 비밀이 보장되며, 접수된 인권 제보는 절차에 따라 48시간 이내에 후속 조치가 취해집니다. 특히 성 고충 및 인권 위반 관련 제보는 24시간 이내에 CEO에게 보고되며, 신속한 조사를 거쳐 근본적인 원인을 개선할 수 있는 방안을 모색합니다.

윤리 제보 및 처리 현황

연도	구분	신고 건	처리 현황
2021	공금횡령 및 금품 수수	0	
	직장 내 괴롭힘	3	시말서 징구
	직장 내 성희롱	0	
	기타 비윤리 행위	5	경고 처리, 징계 처리(감급 3건), 대상자 퇴사로 사건 종결
2022	공금횡령 및 금품 수수	0	
	직장 내 괴롭힘	0	
	직장 내 성희롱	0	
	기타 비윤리 행위	5	무혐의로 사건 종결, 경위서 징구(2건), 시말서 징구 및 경고, 징계 처리(감급)
2023	공금횡령 및 금품 수수	2	공금 회수 후 대상자 퇴사
	직장 내 괴롭힘	1	징계 처리(정직)
	직장 내 성희롱	0	
	기타 비윤리 행위	5	경위서 징구, 훈계 처리, 징계 처리(감급, 정직)
2024	공금횡령 및 금품 수수	0	
	직장 내 괴롭힘	1	합의
	직장 내 성희롱	0	
	기타 비윤리 행위	7	경위서 징구, 시말서 징구

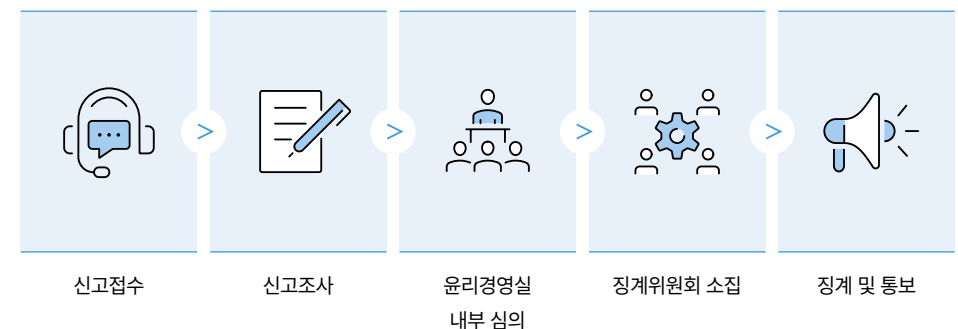
※ 국내 사업장 기준

사후 조치 및 재발 방지

징계 및 후속 조치

현대중합금속은 공금 횡령, 금품 수수, 성희롱, 그리고 직장 내 괴롭힘 등 중대한 비윤리 행위에 대해서는 무관용 원칙에 따라 지위와 관계없이 엄격하게 대응하고 있습니다. 접수된 신고는 사실관계를 철저히 조사한 후, 사안의 성격에 따라 윤리경영실 및 징계위원회의 심의를 거쳐 징계 여부를 결정합니다. 징계가 확정되면 관련 부서에 시정 조치 사항을 통보하고, 이행 여부를 사후 점검하여 개선 조치가 실질적으로 이행될 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 발생한 사례를 기반으로 전사 차원의 윤리 교육을 실시하여 임직원의 경각심을 높이고, 조직 내 윤리의식과 책임 문화를 강화하고 있습니다. 이러한 사후 조치 및 재발 방지 활동은 연 1회 이사회에 정기적으로 보고되며, 이사회 의장이 징계위원회 위원장을 겸임함으로써 최고 의사결정기구 차원의 책임성과 투명한 대응 체계를 강화하고 있습니다.

비윤리 신고 처리 프로세스



공급망 지속가능성 관리

공급망 지속가능성 관리

공급망에서의 환경 및 인권 문제에 대한 관심과 글로벌 ESG 규제 강화로, 기업의 책임 있는 공급망 구축 및 관리가 필수 과제로 부각되고 있습니다. 현대중합금속은 OECD, UN, ILO 등 글로벌 기준을 바탕으로 인권, 노동, 윤리경영, 안전보건, 환경 지속가능성, 책임 있는 광물 구매 등 공급망 ESG 리스크를 최소화하기 위해 '공급자 행동강령'과 '책임광물 정책 선언문'을 제정하였습니다. 현대중합금속은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 상생 협력을 강화하고, 환경·사회·지배구조(ESG)의 동반자로서 지속가능경영 체계를 함께 구축해 나가겠습니다. 또한 협력사와 함께 친환경 물품·서비스 구매를 확대하고 교육, 금융, 기술 지원을 통해 협력사의 환경 관리 역량을 강화하며, 동반 성장 기반의 경제적·사회적 가치 창출에 앞장서겠습니다.

공정거래 준수를 위한 3원칙

현대중합금속은 공정하고 투명하게 사업 활동을 전개하며 국제적으로 통용되는 기업 윤리를 준수합니다. 또한 올바른 윤리 기준을 규정하고 실천하기 위해 공정거래 3원칙을 제정하여 임직원의 실천을 독려합니다.



① 고객에 대한 책임과 의무

고객의 입장에서 생각하고 행동하며, 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공함으로써 신뢰받는 회사를 만들어 갑니다.

② 협력업체와의 공정거래

모든 협력 업체에게 공정한 기회를 보장하며, 협력 업체 등록 및 선정은 객관적이고 공정한 기준과 절차에 따릅니다. 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 이루어지며, 조건 및 절차와 관련해 충분한 협의를 거칩니다.

③ 경쟁 업체와의 투명한 거래

경쟁 업체로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 부정하게 취득한 정보를 사용하거나 공개하지 않습니다.

공급자 행동강령 및 ESG 체크리스트

현대중합금속은 공급망 리스크를 최소화하기 위해 2023년 ESG공급자 행동강령을 제정하였습니다. 이 행동강령은 인권, 노동, 윤리, 안전보건, 환경 지속가능성, 부패방지, 공정거래 등 협력사가 반드시 준수해야 할 규정으로 구성되어 있습니다. 해당 내용은 국·영문으로 당사의 홈페이지에 게시하고, 협력사의 담당자 또는 대표이사에게 행동강령을 준수하겠다는 서명을 받음으로써 환경 및 사회적 책임을 독려합니다. 협력사의 ESG 대응 수준을 파악하기 위해, 6개 주요 분야를 중심으로 한 질문 항목을 기반으로 ESG 관리 현황을 점검하고 있습니다. 모든 국내외 협력사와의 계약 시 윤리강령 및 지속가능성 가이드라인 준수를 요구하며, 책임 있는 공급망 정책을 통해 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 지속가능한 비즈니스를 실현하고자 합니다.

ESG 체크리스트 질문 항목

🔍 인권 노동 (16문항)

임직원의 인권 및 평등한 권리를 보장하는 취업 규칙, 직장 내 괴롭힘 및 폭력 금지, 노동법 위반 내역 등

🔍 환경 관리 (17문항)

환경경영시스템 운영 (ISO 14001), 환경 방침 수립, 탄소 배출량 및 에너지 사용량 관리

🔍 부패 및 뇌물 수수 방지 (9문항)

부패 및 뇌물 방지 정책 수립 여부, 내부 신고 시스템, 조사 및 제재 절차 등

🔍 공급망 관리 (3문항)

공급자 행동강령 수립, 공급망 관리 프로그램

🔍 안전 및 보건 (9문항)

안전보건경영시스템 운영 (ISO 45001), 안전보건 교육 실시, 작업 환경 검사, 산업재해 발생 현황

🔍 국제 규제 준수 (6문항)

기업 윤리 관련 공식 정책 보유 여부, 지속가능경영 보고서 발간 여부

공급망 지속가능성 관리

현대종합금속 공급자 행동강령



법규 준수

- 1.1 공급자는 공정하고 투명하게 사업 활동을 하며, 해당 국가의 법률을 준수하여 운영되어야 합니다.
- 1.2 공급자는 생산 및 판매하고 있는 모든 제품들은 적용 가능한 모든 국제 무역 기준을 준수하여야 합니다.

인권 및 안전

- 2.1 공급자는 임직원을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 적절한 근로 조건과 안전한 근무 환경을 제공해야 합니다.
- 2.2 공급자는 근로 조건에 대한 법적 요구 사항을 준수하는 것 이외에도 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 사고 및 부상을 예방하기 위해 필요한 조치를 취해야 합니다.
- 2.3 공급자는 임직원을 성별, 종교, 나이, 출신지, 학력, 장애 등의 이유로 부당하게 차별하지 않아야 합니다.
- 2.4 공급자는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱이 위법 행위임을 인식하고 육체적, 언어적, 시각적 행동을 포함하여 건전한 동료 관계를 해치는 일체의 행위를 하지 않도록 근무 환경을 조성해야 합니다.
- 2.5 공급자는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법령 위반을 확인하거나 개인의 권리가 침해된 경우 이를 신고할 수 있는 익명의 고충 처리 제도를 운영해야 합니다. 해당 정책과 절차는 투명하고 공정하게 운영되어야 하며, 신고자 및 조사 참여자에 대한 2차 피해가 없도록 충분한 보호 조치를 마련해야 합니다.
- 2.6 공급자는 임금 및 근로 시간과 관련된 모든 회사의 정책 및 절차를 해당 국가가 정한 법률 및 규칙을 기준으로 완전히 준수해야 합니다.

아동 노동 및 강제 노동

- 3.1 공급자는 아동으로부터 노동을 착취하거나 15세 미만 또는 법정 최소 근로 연령 가운데 더 엄격한 기준보다 어린 자를 고용해서는 안 됩니다. 18세 미만의 경우 법정 의무교육에 지장을 주어서는 안 되며, 업무 성격이나 근무 환경이 이들의 건강, 안전 또는 도덕성에 해를 끼치게 해서도 안 됩니다.
- 3.2 공급자는 근로자 개인의 의사에 반하여 강제적으로 근로하게 하거나 위협 또는 강압적으로 업무/서비스 제공을 요구해서는 안 됩니다.

환경

- 4.1 공급자는 자사가 제공하는 제품과 서비스와 관련된 환경적 위험, 영향, 그리고 책임을 명확히 인식해야 합니다.
- 4.2 공급자는 모든 적용 가능한 환경 법규를 준수하고 필요한 환경 허가, 승인 및 등록을 취득하여 이를 조건에 맞게 유지·이행해야 합니다.
- 4.3 공급자는 에너지 사용량과 온실가스 배출량 관련 모든 관련 법규와 국제 협약을 준수해야 합니다.
- 4.4 공급자는 유해 폐기물 및 잔류성 유기 오염 물질의 사용, 취급, 폐기 시 모든 관련 법규와 국제 협약을 준수해야 합니다.

부패와 뇌물 수수

- 5.1 공급자는 뇌물을 수수해서는 안 되며, 현대종합금속그룹을 포함하여 다른 당사자가 국내외 부패방지법 등 관련 규정을 위반하여 뇌물을 수수하거나 수수할 수 있도록 허용해서는 안 됩니다.
- 5.2 공급자는 비윤리 행동을 보고할 수 있는 프로세스를 계획하고, 이러한 조직 문화를 형성할 수 있도록 노력해야 합니다.
- 5.3 공급자는 편견, 이해 상충, 전문적인 판단과 책임을 약화시키는 타인의 부당한 영향력을 허용해서는 안 됩니다.

공정거래

- 6.1 공급자는 자유 경쟁의 원칙을 준수하며, 모든 거래가 공정하고 투명하게 이루어지도록 보장해야 합니다.
- 6.2 공급자는 회사의 우월적 지위를 이용하여 부당한 행위를 강요하거나 영향력을 행사하지 않아야 합니다.

책임 있는 자재 구매

- 7.1 공급자는 국제 제재를 받는 국가, 개체 또는 개인과의 거래를 자제해야 하며, 모든 관련 무역 법규 및 규정을 준수하고 이에 대한 정보를 지속적으로 확인해야 합니다.

정보 보호

- 8.1 공급자는 고객사 및 거래 업체(하위 협력사)의 영업 비밀이나 보안이 필요한 정보를 무단으로 유출해서는 안 됩니다. 또한 공급자는 기밀 정보와 개인 정보의 보호, 수집 및 적절한 취급에 관한 의무 사항을 준수해야 합니다.

공급망 지속가능성 관리

책임광물 정책 선언문

현대종합금속은 2025년 6월 책임광물 정책 선언문을 제정하였습니다. 이는 제품에 사용되는 금속 자원의 채굴부터 최종 사용에 이르기까지, 공급망 전 과정에서 윤리적 책임을 이행하고자 하는 당사의 지속가능경영 의지를 반영한 것 입니다. 본 정책을 통해 현대종합금속은 분쟁광물로 인한 인권 침해 및 무력 분쟁과의 연계를 방지하고, 투명하고 책임있는 공급망을 구축해 나가겠습니다.



책임광물 정책 선언문

현대종합금속은 산업용 용접봉 제조 전문기업으로서, 제조공정에서 사용되는 금속 소재의 윤리적 조달과 공급망의 투명성 확보를 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 특히 당사는 아프리카 중부의 콩고민주공화국(DRC) 및 인접 국가들에서 채굴된 분쟁광물(Conflict Minerals, 3TG: Tin, Tantalum, Gold)이 무장단체의 자금원으로 이용되어 심각한 인권침해와 무력충돌을 유발하고 있다는 국제사회의 우려에 깊이 공감하고 있습니다. 이에 당사는 자발적으로 책임광물 관리 정책을 수립하였으며, 앞으로 공급망 리스크를 줄이기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

1. 분쟁광물 사용 금지 방침

당사는 콩고민주공화국 및 인접 분쟁지역에서 채굴된 광물이 인권 침해 또는 무장세력 자금 조달에 기여하는 것을 용납하지 않으며, 해당 광물이 당사 제품에 포함되지 않도록 노력합니다.

2. 책임 있는 공급망 실사

공급업체로부터 납품 받는 원자재 및 부품의 광물 조달 경로를 확인하고, 위험이 식별될 경우 적절한 개선조치를 요구합니다.

3. 공급업체에 대한 요구사항 강화

당사는 모든 공급업체에게 책임광물 관련 정책을 고지하고, 투명한 정보제공을 요구합니다.고객사의 요구사항을 반영하여, 내부 정책 및 절차를 지속적으로 개선합니다.

4. 모니터링 및 개선

관련 법규(미국 Dodd-Frank Act, OECD 실사 가이드라인 등) 및 고객사의 요구사항을 반영하여, 내부 정책 및 절차를 지속적으로 개선합니다.

5. 이해관계자와의 투명한 소통

당사는 본 정책과 실천 결과를 이해관계자와 투명하게 공유할 것이며, 관련 요청이 있을 경우 신속하고 성실하게 대응하겠습니다.

현대종합금속은 용접봉 제조업체로서 철강 등의 원자재를 윤리적으로 조달하여, ESG경영과 공급망의 지속가능성 강화를 위해 책임 있는 기업의 의무를 다하겠습니다.

ISO 37001(부패방지경영시스템)

ISO 37001 (부패방지경영시스템)

현대중합금속은 투명하고 책임 있는 기업 운영을 위해 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 도입하고 2024년 7월 ISO 37001 인증을 획득함으로써, 당사의 부패방지 체계가 국제표준에 부합함을 공식적으로 인정받았습니다. 부패방지경영시스템의 실효성 있는 운영을 위해 부패방지 방침을 제정하고, 부패관리책임자를 지정하였으며, ESG경영팀과 윤리경영실을 실무 주관 부서로 지정하여 관련 부패방지경영 시스템을 체계적으로 관리하고 있습니다. 관련 절차서, 매뉴얼, 방침 등은 사내 게시판을 통해 전 임직원에게 공유되며, 임직원들이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다. 2025년 본사 및 국내 3개 사업장(포항 1·2공장 및 고창공장)을 대상으로 내부 부패 리스크에 대한 사후심사를 실시하였으며, 부패 관련 중대한 리스크가 발견되지 않아 ISO 37001 인증을 유지하였습니다. 부패방지 문화를 정착시키기 위한 교육 및 실천 활동의 일환으로, 임직원을 대상으로 매년 법정 윤리교육 외에 1시간 온라인 윤리교육을 실시하고 있으며, 2025년에는 본사 임직원 163명 전원이 교육을 이수하고 청렴서약서에 서명하였습니다. 해당 교육과 서약은 향후 국내 모든 사업장으로 확대할 계획입니다. 또한, 부패 관련 신고 제도를 운영하고 있으며, 주기적인 점검 및 시정 조치를 통해 사전에 부정청탁 등 법적 위반으로 인한 법적·재무적 리스크를 예방하고, 컴플라이언스 중심의 경영문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 현대중합금속은 앞으로도 체계적이고 지속적인 부패방지 활동을 통해 윤리적이고 신뢰받는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

부패방지경영시스템 조직도

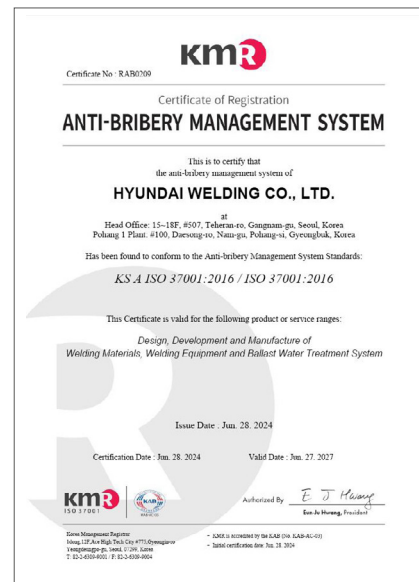


부패방지 경영 방침

현대중합금속은 부패방지 문화 정착과 실현을 위하여 다음과 같이 부패방지방침을 제정하고 이를 실천한다.

1. 우리는 업무수행에 있어서 일체의 부패 행위, 불법적 행위 근절을 위한 관련 법규, 규약, 규정 및 절차를 준수한다.
2. 우리는 부정청탁 및 금품등의 수수를 포함한 모든 부패행위를 금지한다.
3. 우리는 부패행위 발견 즉시 회사에 알리고, 신고자가 불이익을 받지 않도록 보호한다.
4. 우리는 이해관계자를 대상으로 청렴문화를 확산하는데 최선을 다한다.
5. 우리는 본 방침을 공개하고 소통 창구를 마련하여, 지속적으로 본 방침을 개선해 나간다.
6. 우리는 부패방지 경영시스템을 구축하고, 이를 지속적으로 개선해 나간다.
7. 우리는 부패방지 책임자를 지정하고, 독립적이고 자율적인 책임과 권한을 부여한다.
8. 회사는 반부패 관련 이슈들에 대해 전 임직원에게 알리며, 반부패 행위를 감속한다.

임직원이 본 방침을 위반하는 경우 회사는 사내 규정에 따라 적절한 조치를 취한다.



④ ISO 37001 인증서

정보 보안

정보 보안

현대중합금속은 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률'과 '개인정보보호법'을 철저히 준수합니다. 또한 현대중합금속은 정보 보안 관리 규정을 수립하여 기업의 중요한 정보 및 개인 정보 유출에 대한 리스크를 대비하고 있으며, 고객, 협력사, 임직원 등 3자의 개인 정보 처리 시 개인 정보 보호 규정을 준수하고 있습니다.

정보 보안 규정

이 규정은 현대중합금속 정보시스템을 통한 내외부 불법 침입자에 의해 네트워크, 컴퓨터시스템, 데이터베이스를 포함한 정보 운영 환경응용프로그램 등의 IT 정보 자산의 무단 유출, 파괴, 불법 변경을 막아 신뢰성 있는 전산망 운영과 사용자에게 대한 원활한 정보 서비스 제공 등을 목적으로 합니다.

개인 정보 처리 방침

현대중합금속은 개인정보보호법 제30조에 따라 정보 주체의 개인 정보를 보호하고 이와 관련된 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 노력합니다.

기본 문서 보안 및 정리

1. 영업 및 경영 활동 관련 제반 정보의 사내·외 유출 금지
2. 업무 관련 및 개인 정보 문서 휴지통 단순 폐기 금지
3. 문서 규정에 의한 보존 기간 경과 시 문서 폐기
4. PC 암호 및 화면 보호기 설정 필수
5. 로그인 후 기존에 로그인되어 있던 그룹웨어는 자동 로그아웃

문서 중앙화 시스템

사내 문서 관리 정책을 수립하고, 보유 문서 현황 파악 및 문서 유출을 방지하고자 노력하고 있습니다.

- 문서 자산화** 업무용 PC문서 중앙 저장소 활용
- 문서 관리** 팀-개인 등 폴더별 권한 관리 기능
- 편의 기능** 문서 협업, 공유 등 업무 효율 증대 기능

전산실에서는 지속적으로 정보 보안 위험을 식별 및 평가하며, 위험에 즉각 대응할 수 있는 유연한 보안 체계를 구축하고 있습니다. 관련 법규 및 규정 준수를 통해 고객을 비롯한 이해관계자들에게 신뢰성을 높이고 있으며, 정보 보호 및 개인 정보 보호 위험 관련 리스크를 식별하고 있습니다.



APPENDIX

재무제표	56
GRI Standards Index	60
글로벌 이니셔티브	64
ISO 26000	66
제3자 검증 의견서	67

재무제표

연결재무상태표

현대종합금속주식회사와
그 종속기업

(단위: 원)

과목	2024	2023	2022	2021
자산				
I. 유동자산	520,270,876,447	494,894,612,856	498,680,588,451	463,935,469,925
1. 현금및현금성자산	43,343,234,680	47,900,758,453	58,820,572,874	51,880,681,673
2. 기타유동금융자산	655,104,679	5,400,176,096	8,052,051,773	7,944,776,668
3. 당기손익 공정가치측정금융자산	11,038,401,000	11,061,738,000	9,358,137,000	-
4. 매출채권	254,886,780,020	223,533,630,249	200,932,395,194	193,310,045,920
5. 재고자산	179,630,712,353	186,728,400,773	192,625,871,134	178,182,213,628
6. 기타유동자산	30,334,939,881	20,085,392,047	28,875,797,913	25,806,462,678
7. 당기법인세자산	381,703,834	184,517,238	15,762,563	6,811,289,358
II. 비유동자산	592,340,478,624	396,013,227,919	331,220,808,258	327,665,882,725
1. 기타포괄손익 공정가치측정금융자산	379,818,992,450	181,019,120,900	128,647,665,360	144,070,459,122
2. 기타비유동금융자산	4,468,952,773	4,314,649,028	4,403,754,076	4,448,838,627
3. 유형자산	184,335,359,078	182,196,453,440	168,590,254,535	162,533,937,320
4. 무형자산	9,876,184,296	10,661,122,652	10,903,704,578	9,639,284,563
5. 투자부동산	7,702,174,014	7,979,807,899	8,257,441,784	2,726,571,669
6. 순확정급여자산	-	6,252,079,886	7,368,213,569	1,805,587,978
7. 이연법인세자산	6,138,816,013	3,589,994,114	3,049,774,356	2,441,203,446
자산 총계	1,112,611,355,071	890,907,840,775	829,901,396,709	791,601,352,650
부채				
I. 유동부채	329,897,381,728	348,852,256,345	378,563,316,348	356,489,174,366
1. 매입채무	60,084,481,511	51,699,965,830	54,774,635,289	69,560,178,487
2. 단기차입금	220,281,534,706	248,416,145,502	278,401,653,788	246,591,718,185

재무제표

(단위: 원)

과목	2024	2023	2022	2021
3. 기타유동금융부채	18,822,274,803	20,508,587,352	26,611,538,485	21,520,234,735
4. 기타유동부채	15,190,736,160	15,912,737,836	12,420,914,057	15,317,716,109
5. 유동리스부채	4,389,383,289	3,669,008,008	2,722,122,417	3,499,326,850
6. 당기법인세부채	11,128,971,259	8,645,811,817	3,632,452,312	-
II. 비유동부채	89,196,459,761	59,926,224,907	48,638,050,853	42,743,451,408
1. 장기차입금	5,600,000,000	17,644,736,747	22,785,147,020	12,343,921,404
2. 기타비유동금융부채	51,232,413	22,744,199	13,570,278	345,388,799
3. 기타비유동부채	44,000,000	194,000,000	59,000,000	-
4. 비유동리스부채	15,146,420,719	15,997,660,214	12,008,123,495	13,600,097,222
5. 기타장기종업원급여부채	1,515,552,365	904,250,151	-	-
6. 순확정급여부채	387,277,954	-	-	-
7. 이연법인세부채	66,451,976,310	25,162,833,596	13,772,210,060	16,454,043,983
부채 총계	419,093,841,489	408,778,481,252	427,201,367,201	399,232,625,774
자본				
지배기업의 소유지분	693,517,513,582	482,129,359,523	402,700,029,508	392,368,726,876
I. 자본금	5,749,820,000	5,749,820,000	5,749,820,000	5,749,820,000
II. 자본잉여금	41,868,220,161	41,868,220,161	41,868,220,161	41,868,220,161
III. 기타포괄손익누계액	272,867,519,141	101,712,296,882	59,981,436,035	64,684,271,167
IV. 이익잉여금	373,031,954,280	332,799,022,480	295,100,553,312	280,066,415,548
비지배자분				
자본 총계	693,517,513,582	482,129,359,523	402,700,029,508	392,368,726,876
부채와 자본 총계	1,112,611,355,071	890,907,840,775	829,901,396,709	791,601,352,650

재무제표

연결포괄손익계산서

현대중합금속주식회사와
그 종속기업

(단위: 원)

과목	2024	2023	2022	2021
I. 매출액	875,625,710,573	867,377,594,652	777,913,028,275	619,783,798,002
II. 매출원가	691,220,795,458	687,167,317,863	656,934,389,713	516,883,969,050
III. 매출총이익	184,404,915,115	180,210,276,789	120,978,638,562	102,899,828,952
IV. 판매비와관리비	121,513,227,701	114,355,768,476	99,404,764,631	85,057,888,675
V. 영업이익	62,891,687,414	65,854,508,313	21,573,873,931	17,841,940,277
VI. 기타손익	(823,666,644)	316,811,210	(2,825,246,078)	1,753,101,560
1. 기타수익	4,271,319,555	3,172,815,422	5,567,625,535	4,100,845,509
2. 기타비용	5,094,986,199	2,856,004,212	8,392,871,613	2,347,743,949
VII. 금융손익	3,251,834,745	(6,928,591,106)	(2,391,246,946)	2,569,528,262
1. 금융수익	36,480,210,296	28,122,180,166	35,611,535,423	22,962,849,144
2. 금융비용	33,228,375,551	35,050,771,272	38,002,782,369	20,393,320,882
VIII. 법인세비용차감전순이익	65,319,855,515	59,242,728,417	16,357,380,907	22,164,570,099
IX. 법인세비용	20,305,676,603	15,239,164,832	3,745,642,224	4,724,993,710
X. 당기순이익	45,014,178,912	44,003,563,585	12,611,738,683	17,439,576,389
당기순이익의 귀속:				
지배기업의 소유주지분	45,014,178,912	44,003,563,585	12,611,738,683	17,439,576,389
비지배지분	-	-	-	-

재무제표

(단위: 원)

과목	2024	2023	2022	2021
XI. 기타포괄손익	169,373,975,147	40,425,766,430	(453,275,530)	6,131,408,857
(1) 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	153,029,429,613	41,479,040,875	(1,044,530,782)	(6,675,341,819)
1. 순확정급여부채의 재측정요소	(1,781,247,112)	(1,305,094,417)	3,457,384,207	(38,715,130)
2. 기타포괄손익인식금융자산평가손익	154,810,676,725	42,784,135,292	(4,501,914,989)	(6,636,626,689)
(2) 후속적으로 당기손익으로 재분류되는 항목	16,344,545,534	(1,053,274,445)	591,255,252	12,806,750,676
1. 해외사업환산손익	16,344,545,534	(1,053,274,445)	591,255,252	12,806,750,676
2. 파생상품평가손익	-	-	-	-
XII. 총포괄이익	214,388,154,059	84,429,330,015	12,158,463,153	23,570,985,246
총포괄이익의 귀속:				
지배기업의 소유주지분	214,388,154,059	84,429,330,015	12,158,463,153	23,570,985,246
비지배지분	-	-	-	-
XIII. 주당이익				
1. 기본주당순이익	42,872	41,910	12,012	16,610
2. 희석주당순이익	42,872	41,910	12,012	16,610

GRI Standards Index

GRI 1: Foundation 2021	개요	현대중합금속은 2023년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 연간 지속가능경영 활동을 보고함에 있어 GRI Standards 기준을 참조하여 해당 정보를 보고하고 있습니다. 일부 정보는 2025년 6월까지의 활동을 포함하여 보고합니다.
	적용 GRI Standard	GRI 1: Foundation 2021
	적용된 GRI 산업 표준	N/A

	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5	
		2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 기업	6	
		2-3	보고기간, 빈도 및 연락처	2	
		2-4	정보의 수정	39	임직원 수 산정 기준 확대(현장직, 자회사, 해외사업장 포함)로, 2023년 보고서 수치와 차이가 있음
		2-5	외부 검증	67-68	
	활동 및 임직원	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6	
		2-7	임직원	39-40	
		2-8	임직원이 아닌 근로자	-	[해당 없음]
		2-9	지배구조 및 구성	46	
	지배구조	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	46	
		2-11	최고의사결정기구의 의장	46	
		2-12	최고의사결정기구의 역할	46	
		2-13	경영에 미치는 영향 관리에 대한 책임 위임	46	
		2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	11	
		2-15	이해관계 상충	15	

GRI Standards Index

	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
GRI 2 : General Disclosures 2021	지배구조	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15	
		2-17	최고의사결정 기구의 전문성	46	
		2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	-	[기밀사항]
		2-19	보상 정책	-	[기밀사항]
		2-20	보수 결정 절차	-	[기밀사항]
		2-21	연간 총 보상의 비율	-	[기밀사항]
	전략, 정책 및 실행	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4, 10	
		2-23	정책 선언	17, 25, 37, 51, 52	
		2-24	정책선언의 내재화	36, 48-50, 53	
		2-25	부정적 영향 개선 프로세스	48-49	
		2-26	책임 있는 비즈니스 수행을 위한 자문 메커니즘	47-49	
		2-27	법률 및 규제 준수	-	[해당 없음]
		2-28	가입 협회	64	
	이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	14-15	
		2-30	단체교섭	42	
	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
GRI 3: Material Topics 2021	중대성 이슈 공개	3-1	중대성 평가 수행 과정	14	
		3-2	중대성 이슈 목록	14	
		3-3	중요이슈관리	14	17-23, 25-35, 42-43, 54, 47-49, 50-52

GRI Standards Index

	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
	GRI 201: 경제 성과(2016)	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	56-59	
		201-3	조직의 확정급여형 연금 제도 채무 충당	42	
	GRI 205: 반부패(2016)	205-1	사업장 부패 위험 평가	53	
		205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	53	

	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
환경 주제	GRI 302: 에너지(2016)	302-1	조직 내 에너지 소비	18	
	GRI 303: 용수 및 폐수	303-3	취수	20	
		303-5	용수 소비	20	
	GRI 305: 배출(2016)	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	18	
		305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	18	
		305-5	온실가스 배출량 감축	18	
		305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	19	
	GRI 306: 폐기물	306-2	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	19	
		306-3	폐기물 발생량	19	
		306-5	폐기물 처리 방법(소각, 매립 등)	19	

GRI Standards Index

	구분	지표	지표 내용	페이지	비고
사회 주제	GRI 401: 고용(2016)	401-1	신규 채용 및 이직	40	
		401-2	임직원 복리후생	42	
		401-3	육아휴직	43	
		403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	25-35	
		403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	28-29, 35	
		403-3	산업보건 서비스	34	
		403-4	산업안전보건 관련 임직원 참여 및 소통	34	
		403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	30-31	
		403-6	근로자 건강 증진	34	
		403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	25-35	
		403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	34-35	
		403-9	업무 관련 부상	35	
	GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	30	
		404-2	직원 역량 강화 및 이직 지원 프로그램	41	
	GRI 405: 다양성 및 기회균등(2016)	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	39, 46	
	GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업 분야 또는 공급업체 및 아동노동 근절을 위한 조치	50-51	
	GRI 409: 강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업 분야 또는 공급업체 및 강제노동 근절을 위한 조치	50-51	
	GRI 418: 고객 개인정보 보호	418-1	고객 개인정보 유출 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만	-	[해당 없음]

글로벌 이니셔티브

1. 유엔글로벌콤팩트 (UNGC) 가입 및 10대 원칙 이행

현대중합금속은 2023년 1월, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야에 걸친 10대 원칙을 자발적으로 준수하고 있습니다. UNGC는 기업의 전략과 운영에 지속가능성과 기업 시민 의식을 통합할 수 있도록 방향을 제시하는 글로벌 이니셔티브로, 현대중합금속은 이를 통해 UN 지속가능발전목표(SDGs) 달성에도 적극 동참하고 있습니다. 당사는 매년 UNGC의 CoP(Communication on Progress) 보고서를 제출하고 있으며, 이를 통해 인권 보호, 부패방지 등 핵심 원칙에 대한 이행 현황과 성과를 투명하게 공유하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로, 지속가능한 가치 창출을 위해 실질적인 ESG 활동을 강화해 나가겠습니다.

WE SUPPORT



	10대 원칙	현대중합금속 제도 및 방침
인권	원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	윤리강령 제5장 정도경영 2) 우리는 국제적으로 통용되는 기업 윤리 및 상도의를 준수한다. 인권현장 제1조 기본원칙
	원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	윤리강령 제3장 임직원에 대한 책임 1) 임직원 존중 인권현장 제4조 인도적 대우
노동 규칙	원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 지지한다.	단체 협약서 제1장 1조 유일교섭단체 인정
	원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제한다.	인권현장 제5조. 강제 노동 금지
	원칙 5. 기업은 아동 노동을 철폐한다.	인권현장 제6조 아동 노동 금지
	원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	윤리강령 제3장 임직원에 대한 책임 2) 공정한 대우 및 인재 육성 인권현장 제2조 차별 금지
환경	원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	윤리강령 제6장 국가와 지역사회에 기여
	원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	윤리강령 제6장 국가와 지역사회에 기여 1) 지구환경 보호를 위해 환경 관련 제반 법규를 준수하며, 모든 사업을 환경 친화적으로 수행한다. 3) 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.
	원칙 9. 기업은 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	윤리강령 제6장 국가와 지역사회에 기여 2) 제품의 개발과 생산, 사용 등의 전 과정에서 깨끗한 환경을 보전하기 위해 노력한다.
반부패	원칙 10. 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리강령 제4장 임직원의 기본 윤리 3) 공정한 직무 수행

글로벌 이니셔티브

2. 유엔 지속가능발전목표 (UN SDGs) 연계 및 이행

현대중합금속은 2015년 9월 유엔(UN) 총회에서 채택된 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs) 달성을 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. SDGs는 인류의 보편적 문제, 지구 환경, 경제·사회 문제를 해결하기 위한 국제 사회의 공동 목표로, 2016년부터 2030년까지 달성하는 것을 목표로 하는 17개 주요 목표와 169개 세부 과제로 구성되어 있습니다. 당사는 사업 특성과의 연관성을 고려하여 관련 목표를 선별하고, 이에 기반한 실질적인 활동을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 현대중합금속은 대한민국 산업 발전의 기반을 다져 온 기술력과 혁신을 바탕으로, 이제는 글로벌 기업으로서 사회적 책임 또한 성실히 이행하고자 합니다. 앞으로도 17개 주요 목표 수행을 위해 ESG경영을 실천하며, 국내를 넘어 전 세계와 함께 지속가능한 미래를 만들어 가는 데 기여하겠습니다.

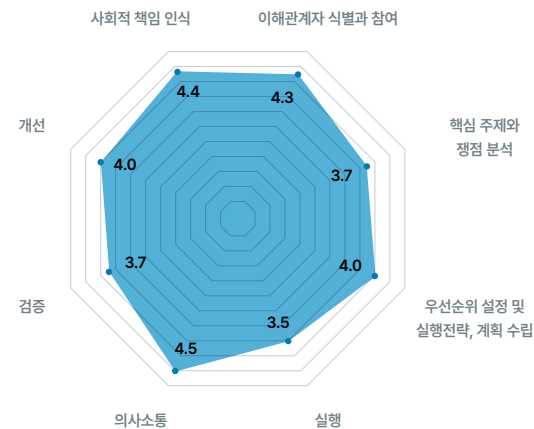
UN SDGs	세부 설명	관련 활동
Goal 1 빈곤 퇴치	모든 국가에서 모든 형태의 빈곤 종식	· 사회 공헌 활동
Goal 3 건강과 웰빙	사람의 건강한 삶을 보장하고 웰빙을 증진	· 안전보건환경경영 방침 (SHE) · 비상 대응 훈련 · 안전보건 교육 · 작업장 위험성 평가
Goal 4 양질의 교육	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장	· 사회 공헌 활동 · 임직원 교육
Goal 5 성평등	성평등 달성 및 여성·여아의 역량 강화	· 인권헌장 제정 · 여성 인력 성장 지원 · 가족친화제도
Goal 6 물과 위생	모두를 위한 식수와 위생 시설 접근성 및 지속가능한 관리 확립	· 환경 교육 · 환경 사고 대응 훈련 · 유해 화학물질 관리 시스템 고도화
Goal 7 깨끗한 에너지	모두에게 지속가능한 에너지 보장	· 기후변화 대응
Goal 8 양질의 일자리와 경제성장	지속적·포괄적·지속가능한 경제 성장 및 생산적 완전 고용과 양질의 일자리 증진	· 친환경 제품 개발 · 인재 확보 및 육성
Goal 10 불평등 완화	불평등 완화 및 해소	· 인재 확보 및 육성 · 사회 공헌 활동
Goal 12 책임감있는 소비와 생산	지속가능한 소비 및 생산 패턴 확립	· 친환경 제품 개발 · 자원 선순환
Goal 13 기후변화 대응	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급 조치 시행	· 기후변화 대응 · 친환경 제품 개발 · 자원 선순환
Goal 14 해양 생태계	지속가능한 해양생태계 조성	· 기후변화 대응
Goal 15 육상 생태계	육상생태계의 지속가능한 보호, 복원, 증진	· 기후변화 대응
Goal 16 평화, 정의와 제도	평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장	· 인권헌장 제정
Goal 17 SDGs를 위한 파트너십	지속가능한 발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	· 공급자 행동강령 제정 · 협력사들에게 행동강령 발송 및 서명 요구

ISO 26000

ISO 26000 수준진단 결과

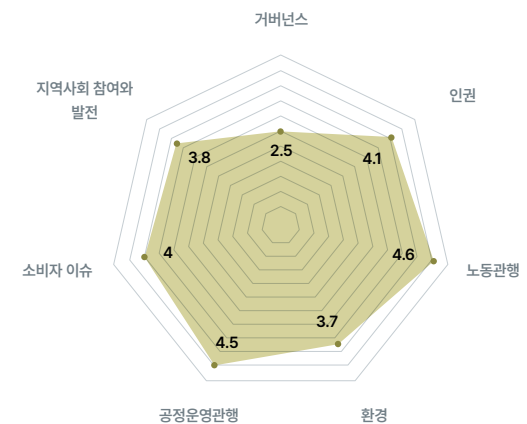
사회적 책임에 대한 국제 표준인 ISO 26000은 사회적책임경영 프로세스와 더불어 거버넌스, 인권, 노동 관행, 환경, 공정거래, 소비자 이슈, 지역사회 참여 및 개발 등 7대 주제를 사회적 책임 이슈로 규정하고 이에 대한 시행 지침과 권고 사항을 제공하고 있습니다. 현대중합금속은 ISO 26000 수준 진단 체크리스트를 기반으로 프로세스 및 7대 주제에 대한 성과를 자체적으로 평가해 당사의 중장기 전략 및 추진 활동, 이해관계자 참여, 사회 공헌 활동 등을 확인하고 있습니다. 사회적책임경영을 강화하기 위해 관련 프로세스를 주기적으로 점검하고 부서별 면담과 임직원 ESG 교육을 통해 사회적 책임 인식을 확산함으로써 당사가 당면한 주요 ESG 이슈에 체계적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.

프로세스 영역



구분	문항 수	점수
사회적 책임인식	5	4.4
이해관계자 식별과 참여	6	4.3
핵심주제와 쟁점 분석	3	3.7
우선순위 설정 및 전략수립	6	4.0
실행	4	3.5
의사소통	4	4.5
검증	3	3.7
개선	5	4.0
합계	36	4.1

성과 영역



구분	문항 수	점수
거버넌스	5	2.5
인권	29	4.1
노동관행	32	4.6
환경	35	3.7
공정운영관행	19	4.5
소비자 이슈	24	4.0
지역사회 참여와 발전	16	3.8
합계	160	4.1

제3자 검증 의견서

현대중합금속 주식회사 경영진 및 이해관계자 귀중

Control Union Korea Co., Ltd (이하 'Control Union') 현대중합금속 주식회사 (이하 '현대중합금속')로부터 현대중합금속 2025년 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. Control Union은 현대중합금속이 본 보고서에 제시한 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 검증을 수행하였습니다. 본 보고서는 현대중합금속이 관리하는 정보를 기반으로 작성된 것으로 경영진의 책임하에 작성되었습니다. Control Union의 책임은 명시된 검증 범위 및 기준에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증의견서를 통하여 현대중합금속의 경영진 및 모든 이해관계자들에게 독립적인 의견을 제시하는데 있습니다. Control Union의 검증의견서는 본 보고서 외에 다른 용도나 목적으로 사용할 수 없으며 다른 용도와 목적으로 사용하는 사항에 대하여 책임이 없습니다.

검증 범위

보고서는 현대중합금속의 지속가능경영과 관련된 의지, 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 본 보고서의 검증 범위는 2023년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지(일부 성과는 2025년 상반기 포함)이며 현대중합금속이 보고서에 수록한 지속가능 정책, 전략, 목표 및 관련 성과를 대상으로 합니다. Control Union은 현대중합금속이 제공한 자료와 정보에 기반하여 보고서에 기술된 내용이 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards) 요구사항을 준수하고 있는지 데이터의 정확성 및 신뢰성을 평가하는 방식으로 수행되었습니다.

아래 사항은 검증 범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무성과
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타국제표준 및 규범 등과 관련된 Index

공시 내용 및 지표

보고서는 GRI standards를 참조하여 (Report with reference to the GRI Standards) 작성되었습니다. Control Union은 적용된 검증 범위 및 검증방법론에 따라 현대중합금속이 제공한 보고서의 정보와 데이터 중 표본을 선택하여 아래의 공시 지표를 검토하였습니다.

- GRI Standard 2021 보고원칙
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Standards)

- | | |
|--|--|
| - 기후변화대응 : GRI 302, GRI 303,
GRI 305, GRI 306 | - 핵심기술 및 개인정보보호 : GRI 418 |
| - 안전한 작업환경 : GRI 403 | - 윤리경영 : GRI 201, GRI 205, GRI 408,
GRI 409 |
| - 일과 삶의 균형 : GRI 401 | - 공정거래 : GRI 206 |

검증 유형 및 수준

Control Union의 검증팀은 AA1000AS v3 검증표준과 Control Union의 ESG검증 프로토콜에 따라 전문가의 비판적 시각(Professional Scepticism)을 바탕으로 Type1, Moderate 수준의 제한적 검증을 수행하였습니다. 검증은 AccountAbility(2018) 4대 원칙인 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향의 준수여부와 원칙 준수를 위한 적합한 프로세스, 시스템, 통제 활동 여부를 검토하며, 제공된 자료와 제한적으로 제공된 자료를 기반으로 특정 성과 정보의 타당성을 검증하였기 때문에 High Level의 검증보다 상대적으로 신뢰 수준이 제한적입니다.

검증방법

Control Union은 검증기준을 준수하며, 다음과 같은 방법을 사용하여 정보, 자료 및 증거를 수집하고 검토하였습니다.

- 지속가능경영 추진 거버넌스 및 관리 시스템 및 제시된 데이터에 대한 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 참여조직 관리 체계 검토
- 중대성 평가 절차, 방법, 분석자료 검토 및 담당자 인터뷰

- 중대성 평가 결과 중대주제와 보고서에 기술된 주장에 대한 근거의 적합성 확인

Control Union의 적격성 및 독립성

Control Union은 ISO 17021-1:2015/ISO 17065:2012에 부합하는 제3자 인증기관으로 당사는 글로벌 관리규칙에 따라 운영 전반에 걸쳐 객관성, 윤리적, 법적 요건에 대한 준수 및 문서화된 정책과 절차를 포함한 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지하고 있습니다. Control Union은 내부적인 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 자격을 받은 검증심사원을 선정하고 있습니다. 또한 적용된 접근 방법과 검증이 엄격히 지켜지고 투명하게 운영될 수 있도록 경영진에 의해 검토되고 있습니다. Control Union은 보고조직과 어떠한 법적 경제적 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

제3자 검증 의견서

한계점

Control Union은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않았으나, 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. Control Union은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

검증결과 및 의견

Control Union은 제시된 자료와 문서검토, 현장검증 및 담당자 인터뷰를 통하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 필요한 부분을 수정 보완한 최종 보고서를 검토하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 AA1000AS에서 요구하는 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성의 4대 원칙을 반영하고 있음을 확인하였습니다. 적용된 기준에 기반했을 때 본 보고서에 수록된 내용들과 수치가 불공정하게 기재되었다고 판단되는 사항은 발견하지 못하였습니다.

포괄성

포괄성은 지속가능성에 대한 조직의 의사결정과정에서 이해관계자가 자신에게 영향을 미치는 결정에 대해 의견을 제시하고 참여할 수 있어야 한다는 것을 의미합니다. 현대중합금속은 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스를 운영하고 있습니다. 이 과정에서 도출된 주요 이슈를 지속가능경영 추진전략과 목표에 반영하기 위하여 ESG추진협의체를 통하여 이해관계자 의사소통 전반을 검토하고 소통 결과와 대응방안을 보고서에 공개하고 있습니다.

중요성

중요성은 의사결정자가 조직의 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 중요한 지속가능성 주제를 파악하고 명확히 이해하여 우선 순위를 선정하고 보고하는 것을 의미합니다. 현대중합금속은 조직의 활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 중대성 평가 프로세스를 적용하여 중요주제를 결정하는 절차와 과정에 문제가 없었으며 중요주제 목록과 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성

대응성은 조직의 중요한 지속가능성 주제와 관련 영향에 대하여 투명하게 행동하는 것으로 의사결정, 행동, 성과, 이해관계자와의 커뮤니케이션 등을 통해 지속가능성 이슈에 대응하고 피드백을 제공하는 것을 의미합니다. 현대중합금속은 이해관계자 소통과 이중 중대성 평가를 통해 도출된 중요주제에 대하여 지속가능성 맥락 차원의 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 현대중합금속은 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여 분야별 지표를 설정하여 달성하려는 노력을 하는 것을 확인하였습니다.

영향성

영향성은 조직의 활동이 경제, 환경, 사회, 이해관계자, 조직 자체에 미치는 영향을 파악하고 이에 대한 모니터링, 측정, 책임 등을 다하는 것을 의미합니다. 현대중합금속은 중대 이슈를 파악하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 보고한 중대 이슈의 주요한 지표에 대하여 성과를 모니터링하고 영향분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하고 있습니다.

권장사항

Control Union은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다. 현대중합금속은 이해관계자를 세부적으로 식별하고 적극적인 참여를 유도할 수 있는 위한 전략을 개발할 것을 권고합니다. 그리고, 선정된 중요주제의 IRO(영향, 리스크, 기회)분석을 주제별로 세분화하여 각각의 목표를 설정하고 성과지표와 KPI를 선정하는 절차를 문서화할 것을 권고합니다. 또한, 이사회의 다양성을 확대하고 전문성 향상을 위하여 노력한다면 현대중합금속의 경영목표와 전략에 통합된 ESG 경영을 내재화할 수 있을 것입니다.

SungKyung Gye



Managing Director of Control Union Korea Co., Ltd.

18 August 2025



AA1000
Licensed Report
001-032/V3-KKGSK

WE WELD A **GREEN** WORLD